

BESZÁMOLÓ

2022/2023

NAGYMAROSI NAPKÖZIOTTHONOS ÓVODA



2023. augusztus 31.

Az Intézmény bemutatása

A Nagymarosi Napköziotthonos Óvoda egy Székhely intézményben és két Telephelyen működik.

Székhely: 2626 Nagymaros, Magyar u. 15.

Telephelyei:

2626 Nagymaros, Elsővölgy u. 2.

2626 Nagymaros, Dózsa György utca 25.

Felvehető maximális gyermeklétszám: 275

Férőhelyek száma: 275

A 2022/2023-as nevelési évben indított óvodai csoportok száma: 8

Óvodánk hétfőtől-péntekig reggel 6 órától 17 óráig tart nyitva.

A csoportok telephelyenkénti megoszlása:

| Ssz. | Óvodai telephelyek | Csoportszám |
|------|--------------------|-------------|
| 1 | Magyar u. | 2 |
| 2 | Elsővölgy u. | 4 |
| 3 | Dózsa Gy. u. | 2 |
| | Összesen: | 8 |

Működési feltételek

Személyi feltételek

| | Jelenlegi létszám | Jogszabályi létszám |
|--------------------------|-------------------|---------------------|
| Intézményvezető | 1 fő | 1 fő |
| Óvodapedagógus | 16 fő | 16 fő |
| Pedagógiai asszisztens | 3 fő | 2 fő |
| Dajka | 8 fő | 8 fő |
| Óvodatitkár | 1 fő | 1 fő |
| Pszichológus | 0,5 fő | |
| Fűtő-karbantartó | 1 fő | 1 fő |
| Fizikai kisegítő (4 óra) | 0,5 fő | 1 fő |
| Összesen: | 31 fő | 30 fő |

A rehabilitációs hozzájárulás fizetése alól mentesül a fenntartó, mivel az intézmény 1,5 fő megváltozott munkaképességű alkalmazottat foglalkoztat a törvényi szabályozásnak megfelelően.

Személyi változások az év folyamán:

- Honti Hajnalka december 5. GYED-re ment, pedagógiai asszisztenssel helyettesítettük.
- Dudás Hajnalka óvodatitkár március 13-ával felmondott, belső helyettesítéssel oldottuk meg.
- Horváthné Szabó Tünde és Jung Katalin gyestről visszatért, nyáron szabadságukat töltik és szeptemberben kezdenek dolgozni.
- Kárpáti Józsefné nyáron sikeres vizsgát tett bölcsődei dajkaként.
- Bakó Csenge 2023. augusztus 31. napjával felmondott.

Óvodapedagógusok:

Nevelőtestületünk szakmailag jól felkészült, jó közösséget alkot. Nyitott, befogadó, megújulásra kész testület. A pedagógusok megfelelő gyakorlattal rendelkeznek, nevelőmunkájukat a segítő, elfogadó, támogató attitűd jellemzi. Önálló, fejlődni tudó testület, jellemző az ön és továbbképzés, a szaktudás megújítására való törekvés. A csoportokban folyó munkát a folyamatos együttműködés jellemzi. Olyan otthonos légkört alakítottunk ki, melyben a gyermekek mindenekfelett álló érdeke érvényesül, befogadó, elfogadó attitűddel.

Intézményünkön belül a dolgozói állományunk az elmúlt években megfiatalodott, ennek következtében a több határozatlan státuszban lévő kollégánál van még GYED/GYES-en.

A szakvizsgák végzettség szerinti megosztása:

Közoktatási vezető 1 fő

Tanügyigazgatási szakértő 1 fő

Vezető óvodapedagógus 1 fő

Fejlesztő pedagógus 4 fő

Dráma pedagógus 1 fő

Nevelő és oktató munkát segítő munkatársak:

A nevelőmunkát segítő dajkák 100 % rendelkezik dajkai szakképesítéssel, összeszokott közösséget alkotnak. Elfogadják a közösen kialakított értékrendünket, jól képviselik azokat, a szerint dolgoznak. Ismerik, és többnyire látják is szerepüket a nevelőmunka folyamatában. Megbízható, gyermekszerező tagjai közösségünknek. Tálalókonyháink a HACCP előírások betartásával működnek és a kollegák folyamatosan adminisztrálják az ezzel kapcsolatos dokumentációkat.

A pedagógia asszisztensek feladata a sajátos nevelési igényű gyermekek személyes gondozása, illetve az óvodapedagógus támogatása az integrálás folyamatában. Az óvodapedagógus hiány miatt többlet feladatot önállóan is ellátnak a pedagógiai asszisztensek.

A karbantartó a fizikai kisegítő munkatárssal közösen gondozzák a 3 település udvarát, faültetéssel, fűnyírással és folyamatos kerti munkálatokkal. Közösen végzik az intézményen belüli olyan karbantartási feladatokat, amelyek biztonsági előíráshoz nem kötöttek, illetve szakmunkát nem igényelnek.

Az óvodatitkár számítógépes szakértelmével támogatta az intézményen belüli tanügyigazgatási és pedagógiai feladatok informatikai megvalósítását. Részt vett az intézményi feladatok szervezésében és lebonyolításában. Kezeli az alkalmazotti és a tanulói rendszereket és dokumentumokat.

Változások a nevelési év során

A 2022/2023-as nevelési évben a rezsicsökkentés miatt a székhelyen működő két csoport áthelyezésre került a két telephelyre. A Magyar utcában a gázfűtés temperálva volt. A CSANA bölcsődei csoportja szintén átköltözött a Dózsa György úti telephelyre.

A Dózsa György úti telephelyen a pedagógus-szülő konfliktus miatt 3 gyermek áthelyezésre került az Elsővölgyi óvodába. A pedagógusok önként vállalták be a gyermekeket, ennek köszönhetően a NOKS alkalmazottak cseréje is megtörtént.

Az idei évben az óvodai beiratkozás személyes módon valósult meg, a jelentkezéshez szükséges papírok kitöltésre kerültek, minden jelentkező felvételt nyert intézményünkben. A nevelési évben 34 gyermek iratkozott át vagy be intézményünkbe.

Tárgyi feltételek

Pályázatoknak köszönhetően csoportokba fejlesztő eszközök kerültek beszerzésre.

Az év folyamán szükségessé vált a balesetveszélyes, tönkrement eszközök, gépek cseréje megtörtént.

Az idei évben a következő felújítási, karbantartási munkálatok valósultak meg:

Elsővölgyi telephelyen:

- Az ütéscsillapító talaj és a homokozó feltöltésre került.
- A hinta tartószerkezete ki lett cserélve, illetve a mászóka és mérleghinta hibás, korhadt elemei is.
- A nyár folyamán ismét beüzemelésre került az ATMOS faelgázosító kazán, melyhez a tűzifa beszerzése is megtörtént.
- Az óvoda elé megépült a nyár folyamán a parkoló is.

Magyar székhely:

- A bái bevétel és a szülők adományának és munkájának köszönhetően az összes helység kifestése megtörtént, a bútorok átfestése úgyszintén. Az udvaron a hátsó kerítés újra lett vakolva, a kapu átfestésre került és új tárolóval és padokkal bővült az eszközpark.

Minhárom telephelyen folyamatosan működik a rovarirtás szakember bevonásával. NÉBIH előírásoknak megfelelően.

Az előző évben tervezett mosogatógép beszerzés nem valósult meg, az idén próbálkoztunk pályázat útján beszerezni, de forráshiány miatt törlésre került a pályázat. A mosogatógéppel nemcsak a munkájukat könnyítjük meg, hanem gazdaságosabb és a magas hőfok miatt higiénikusabb az edények tisztítása.

Pályázatnak köszönhetően az óvoda számítógépes állománya 3 új asztali géppel bővült. Lehetőséget keresünk laptopok beszerzésére. A következő bál bevételét szeretnénk erre fordítani.

A gyermeklétszám alakulása:

Az idei évben az óvodai beiratkozás személyes módon valósult meg, a jelentkezéshez szükséges papírok kitöltésre kerültek, minden jelentkező felvételt nyert intézményünkben. A nevelési évben 58 gyermek iratkozott át vagy be intézményünkbe.

A 2022/2023-as nevelési évre felvételt nyert gyermek, ez a létszám a ki-be költözések függvényében változott.

A 2022/2023-as nevelési év adatai október 1 statisztika alapján:

| Telephely | Csoport neve | Férőhely | Gyermeklétszám | Csoport összetétele |
|-----------|--------------|----------|----------------|---------------------|
| Magyar | Napocska | 25 | 22 | vegyes |
| | Hétszínvirág | 25 | 22 | vegyes |
| Elsővílgy | Pitypang | 25 | 22 | kis |
| | Napraforgó | 25 | 22 | középső |
| | Pipacs | 25 | 23 | nagy |
| | Ibolya | 25 | 21 | vegyes |
| Dózsa | Süni | 25 | 23 | vegyes |
| | Pillangó | 25 | 23 | vegyes |
| Összesen | | | | |

Jelenleg óvodánkban több különleges bánásmódot igénylő gyermek van (6 gyermek), akik tanulási képességgazarral és/vagy magatartási problémával, illetve beszédfigyafogatókossággal küzdenek, így ellátásuk speciális feladatot jelent az óvodapedagógusnak és a pedagógiai asszisztenseknek. Fejlesztésüket megbízási szerződéssel látjuk el gyógypedagógusok és logopédusokkal. Gyermekünk iskola előkészítő és logopédiai fejlesztését a helyi PMPSZ látja el.

Pedagógiai munka értékelése

Nevelői értekezletek, munkatársi megbeszélések

A 2022/23-as nevelési év során 3 nevelés nélküli munkanapot vettünk igénybe a törvény által engedélyezett 5 napból. Megbeszéltek a felmerülő nehézségeket, programok szervezési kérdéseit. Megtörtént a dolgozók aktuális balesetvédelmi és élelmiszerbiztonsági képzése. Az intézményi önértékelés informatikai feladatai bemutatásra kerültek gyakorlati foglalkozásokon keresztül, annak érdekében, hogy a pedagógusok az Oktatási Hivatal által működtetett önértékelő felületet megismerjék és biztonságosan használni tudják.

Intézményünk télen az iskolai szünettel egyidőben volt zárva. A január első hetén ügyeletet biztosítottunk a Dózsa György úti telephelyen. (9 gyermek)

A nyári működési rendünk a következőképpen alakult: az Elsővílgy utcai telephelyen 2 hétig majd 3 hétig zárva tartottunk és a Dózsa György utcai telephely 4 hétig tartott nyitva. Ebben az időszakban minden ellátási igényt kielégítettünk a különböző telephelyekről érkezett gyerekek esetében is.

Szakmai munka

Intézményünkben a Helyi Pedagógiai program alapján folyik a nevel-oktató munka. A Munkatervben előírt pedagógiai célok és feladatok megvalósítására változatlanul törekedtünk, a megjelölt működési rendtől nem tértünk el.

A törvényi változásoknak megfelelően aktualizáltuk a szakmai dokumentációinkat az SZMSZ, Házirend. A nyár folyamán beépítettük a bölcsőde indításához szükséges szakmai anyagokat az óvoda dokumentumai közé. Áttérünk a nevelési évtől az online csoportnapló vezetésére.

Az idei évben is az előre tervezett munkatársi megbeszélések fontosak voltak a testület életében. A közös munka, a közös gondolkodás összetartó, összekovácsoló ereje óriási. A munkaközösségek működését hatékonyabbá kell tenni, ezért azok átszervezésre kerültek. Projekt módszereket vezettünk be, melyeket a munkaközösségeknek kellett kidolgozni és minden telephelyen ugyanazon a héten beépíteni a hetitervbe.

Intézményünk rendszeresen fogad főiskolai hallgatókat szakmai gyakorlat teljesítésére, sőt zárófoglalkozás is megvalósult a Hétszínvirág csoportban.

Dajkai és pedagógiai asszisztens képzésben részt vevő hallgatók is végezték szakmai gyakorlatukat nálunk.

Elvégzett feladatok:

- Nevelési értekezletek előkészítése
- Jogsabályi változások követése-megismertetése
- A nevelés aktuális kérdései, szemléletformálás - szülők, dajkák
- Esetmegbeszélések
- Ünnepekre való készülés, szervezési feladatok kiosztása
- Továbbképzések tapasztalatainak átadása
- Aktualitások megbeszélése

A belső ellenőrzési csoport aktívan végzi munkáját az intézmény vezetői és intézményi önértékelése megtörtént.

A vezetői tanfelügyeleti ellenőrzés megvalósult, az intézményi a következő nevelési évre került át.

Szakmai továbbképzések, konferenciák:

Sikerült több továbbképzést megvalósítani, pályázatok segítségével:

- Tehetséggondozás
- SNI, BTMN gyermekek integrált nevelése az óvodában- érzékenyítő program
- Nemzetiségi továbbképzések
- Tótszöllősyné Mozgásfejlesztés az óvodában
- Bölcsődei dajka
- Kisgyermekgondozó, -nevelő

Továbbra is célunk, hogy képezzük pedagógusainkat, és a nevelőmunkát segítőköt, hogy szakmai tudásuk mindig naprakész legyen. A gyermekekkel való munkásságukat az aktuális törvényi szabályozásnak, elvárásoknak megfelelően végezzék.

Pedagógus életpálya, személyi változások:

2 pedagógus Matukné Patrik Beáta és Gáspárné Bedő 2023. januártól Ped. II. fizetési kategóriába léptek.

Wozner Lilla sikeres minősítő vizsgát tett, ennek köszönhetően 2024 januártól Ped. I. kategóriába kerül.

Óvodai ünnepek, rendezvények és egyéb események összegzése

Az intézményünk által szervezett programoknál mindig figyelembe vesszük a gyermekek életkori sajátosságait. A tevékenységek szervezésénél különös figyelmet fordítunk a baleset megelőzésre. A gyermekek utaztatása során igyekszünk legegyszerűbb közlekedési eszközt választani.

Lehetőség szerint törekedtünk arra, hogy a telephelyek kooperáljanak egymással egy-egy gyerekprogram megvalósításánál a szülői munkaközösséggel együttműködve és bevonva a Nagymarosi Óvodáért Alapítványt is.

Intézményen belül a pedagógus kollektíva -több esetben- alkalmi verses-zenés előadásokkal örvendezteti meg a gyerekeket, felnőtteket.

Megvalósult programjaink a 2022/2023-as megrendezésre kerültek.

| Ssz. | Felelős | Esemény | Határidő |
|-------------|----------------------------|--|-------------------|
| 1. | nemzetiségi óvodapedagógus | Sváb feszt | 2022.09.17. |
| 2. | óvodapedagógus | Családi nap | 2022.09.30. |
| 3. | óvodapedagógus | Színházi műsor | 2022.10.07. |
| 4. | Munkaközösségi vezetők | Alapítványi bál | 2022.10.08. |
| 5. | óvodapedagógus | Civitas hangverseny | 2022.10.26. |
| 6. | óvodapedagógus | 2022.10.23. A Magyar Köztársaság Nemzeti Ünnepe | 2022.10.21. |
| 7. | óvodapedagógus | Márton napi felvonulás | 2022.11.11. |
| 8. | óvodapedagógus | Mikulás | 2022.12.06. |
| 9. | Telephely vezetők | Adventi kézműveskedés | 2022.12.02-03.hét |
| 10. | óvodapedagógus | Karácsonyi vásár | 2022.12.17. |
| 11. | óvodapedagógus | Farsang | 2023.02. |
| 12. | óvodapedagógus | Téltemetés | 2023.02.21. |
| 13. | óvodapedagógus | Március 15. | 2023.03.14. |
| 14. | óvodapedagógus | Víz világnapja | 2023.03.22. |
| 15. | óvodapedagógus | Vízszentelés | 2023.04.05. |
| 16. | óvodapedagógus | Föld napja | 2023.04.22. |

| | | | |
|-----|----------------|---------------------|---------------|
| 17. | óvodapedagógus | Pünkösöd | 2023.05.30. |
| 18. | óvodapedagógus | Évzáró, Anyák napja | 2023.05.15-ig |
| 19. | óvodapedagógus | Ballagás | 2023.06.15-ig |

A Karate az Ovi foci, Okosító torna, Hip-hop tánc, Fejlesztő foglalkozások a nevelési évben folyamatosan megtartásra kerültek.

Beindult a szülő fórum, ahol a pszichológussal együttműködve nevelési témákat feldolgozva beszélgetőköröket tartottunk.

Kapcsolattartás

Az intézményünk folyamatos jó kapcsolatot tart fenn a partner intézményeinkkel, törekszünk a mindennapi problémák gyors, szakszerű megoldására.

Az elmúlt év során törekedtünk a gazdaságos, törvényeknek megfelelő hatékony intézményi működésre.

Az egységes szervezeti arculat kialakítása érdekében törekedtünk az elmúlt években az óvodai logóval ellátott munkaruha és védőruha beszerzésére, amely az előző és az idei évben még nem került beszerzésre.

Törekszünk a nyitott, kommunikáción alapuló együttműködésre a fenntartóval, szülőkkal, partnerintézményekkel, ennek érdekében olyan innovációs törekvéseket vezetünk be, melyek a partneri elégedettség és a szakmai munka színvonalának emelkedését biztosítja. Beindítottuk az óvoda honlapját egy pályázatnak köszönhetően.

Nagymaros, 2023. augusztus 31.

Hetényi Andrea
intézményvezető