

BESZÁMOLÓ

2021/2022

NAGYMAROSI NAPKÖZIOTTHONOS ÓVODA



2022. augusztus 31.

Az Intézmény bemutatása

A Nagymarosi Napköziotthonos Óvoda egy Székhely intézményben és két Telephelyen működik.

Székhely:

2626 Nagymaros, Magyar u. 15.

Telephelyei:

2626 Nagymaros, Elsővölgy u. 2.

2626 Nagymaros, Dózsa György utca 25.

Felvehető maximális gyermeklétszám: 275

Férőhelyek száma: 275

A 2021/2022-es nevelési évben indított óvodai csoportok száma: 9

Óvodánk hétfőtől-péntekig reggel 6 órától 17 óráig tart nyitva.

A csoportok telephelyenkénti megoszlása:

Ssz.	Óvodai telephelyek	Csoportszám
1	Magyar u.	2
2	Elsővölgy u.	4
3	Dózsa Gy. u.	3
	Összesen:	9

Működési feltételek

Személyi feltételek

	Jelenlegi létszám	Jogszabályi létszám
Intézményvezető	1 fő	1 fő
Óvodapedagógus	18 fő	18 fő
Pedagógiai asszisztens	3 fő	3 fő
Dajka	9 fő	9 fő
Óvodatitkár	1 fő	1 fő
Pszichológus	0,5 fő	
Fűtő-karbantartó	1 fő	1 fő
Fizikai kisegítő (4 óra)	0,5 fő	0,5 fő
Összesen:	34 fő	34 fő

A rehabilitációs hozzájárulás fizetése alól mentesül a fenntartó, mivel az intézmény 2 fő megváltozott munkaképességű alkalmazottat foglalkoztat a törvényi szabályozásnak megfelelően.

Személyi változások az év folyamán:

- Gergely Tamásné november 01.-én nyugdíjba vonul, július 01-től kezdte meg a nem ledolgozós 4 hónap felmentési idejét.
- Matuk-Zeller Anett gyedről visszatért, nyáron szabadságát tölti és augusztus 22. napjával kezd dolgozni.
- Juhari Dóra 2022. július 31.; Marafkó Dóra 2022. augusztus 21. napjával felmondott.

Óvodapedagógusok:

Nevelőtestületünk szakmailag jól felkészült, jó közösséget alkot. Nyitott, befogadó, megújulásra kész testület. A pedagógusok megfelelő gyakorlattal rendelkeznek, nevelőmunkájukat a segítő, elfogadó, támogató attitűd jellemzi. Önálló, fejlődni tudó testület, jellemző az ön és továbbképzés, a szaktudás megújítására való törekvés. A csoportokban folyó munkát a folyamatos együttműködés jellemzi. Olyan otthonos légkört alakítottunk ki, melyben a gyermekek mindenekfelett álló érdeke érvényesül, befogadó, elfogadó attitűddel.

Intézményünkön belül a dolgozói állományunk az elmúlt években megfiatalodott, ennek következtében a több kollégánál ment az év folyamán GYED/GYES-re.

Némethné Fridrik Judit betegállományba volt októbertől majd évközben CSED ill. GYED-re ment. Helyét belső helyettesítéssel oldottuk meg.

A szakvizsgák végzettség szerinti megosztása:

Közoktatási vezető	1 fő
Tanügyigazgatási szakértő	1 fő
Vezető óvodapedagógus	1 fő
Fejlesztő pedagógus	4 fő
Dráma pedagógus	1 fő

A személyi feltételeket sikerült az SZMSZ-nek megfelelően bővíteni egy óvodapszichológus 4 órás alkalmazására.

Nevelő és oktató munkát segítő munkatársak:

A nevelőmunkát segítő dajkák 100 % rendelkezik dajkai szakképesítéssel, összeszokott közösséget alkotnak. Elfogadják a közösen kialakított értékrendünket, jól képviselik azokat, a szerint dolgoznak. Ismerik, és többnyire látják is szerepüket a nevelőmunka folyamatában. Megbízható, gyermekszerető tagjai közösségünknek.

Tálalókonyháink a HACCP előírások betartásával működnek és a kollegák folyamatosan adminisztrálják az ezzel kapcsolatos dokumentációkat.

Pandémia terv idén nagyon sok új feladatot adott a dajkákra, melyet végig lelkiismeretesen végeztek.

A pedagógia asszisztensek feladata a sajátos nevelési igényű gyermekek személyes gondozása, illetve az óvodapedagógus támogatása az integrálás folyamatában. Az óvodapedagógus hiány miatt többlet feladatot önállóan is ellátnak a pedagógiai asszisztensek.

A karbantartó a fizikai kisegítő munkatárssal közösen gondozzák a 3 település udvarát, faültetéssel, fűnyírással és folyamatos kerti munkálatokkal. Közösen végzik az intézményen belüli olyan karbantartási feladatokat, amelyek biztonsági előíráshoz nem kötöttek, illetve szakmunkát nem igényelnek.

Az óvodatitkár számítógépes szakértelmével támogatja az intézményen belüli tanügyigazgatási és pedagógiai feladatok informatikai megvalósítását. Részt vesz az intézményi feladatok szervezésében és lebonyolításában. Kezeli az alkalmazotti és a tanulói rendszereket és dokumentumokat.

Tárgyi feltételek

Az Önkormányzat a pályázatoknak köszönhetően az elmúlt években a két telephely épülete felújításra került, ennek köszönhetően eszközbeszerzés is megvalósult.

Rendelkezünk a nevelő-fejlesztő munkához szükséges eszközkészlettel, felújításuk, bővítésük folyamatos feladat, hiszen a tárgyi eszközök megléte a minőségi munkavégzés lételeme. A tornaszobák eszközkészlete megfelelő az SNI gyermekek terápiás fejlesztéséhez.

Pályázatnak köszönhetően minden telephely a labdajátékokhoz szükséges felszerelésekkel bővült.

Az év folyamán szükségessé vált balesetveszélyes, tönkrement eszközök, gépek cseréje megtörtént.

Az idei évben a következő felújítási, karbantartási munkálatok valósultak meg:

- Az ütéscsillapító talaj és a homokozók mindhárom telephelyen feltöltésre kerültek.
- A Magyar utcai színhelyen a virág csoportban a radiátor folyt, ennek cseréje megtörtént, sőt a fűtési rendszer is átvizsgálásra került.

Mindhárom telephelyen folyamatosan működik a rovarirtás szakember bevonásával. NÉBIH előírásoknak megfelelően.

Az előző évben tervezett mosogatógép beszerzés nem valósult meg, az idén próbálkoztunk pályázat útján beszerezni, de forráshiány miatt törlésre került a pályázat. A pandémiás tervben előírt fokozott fertőtlenítés plusz munkát ró a dajkákra, amit a nyitvatartási időn túl tudnak csak elvégezni. A mosogatógéppel nemcsak a munkájukat könnyítjük meg, hanem gazdaságosabb és a magas hőfok miatt higiénikusabb az edények tisztítása.

Augusztusban megrendelésre került az oviadmin rendszer, hogy az online naplóvezetés, adminisztrációkezelés gördülékenyebben menjen. Sajnos az óvoda számítógépes állománya nem megfelelő a rendszer használatához, ezért szükséges beszerezni további gépeket, mely pénzügyi forrását keressük.

A gyermeklétszám alakulása:

Az idei évben az óvodai beiratkozás személyes módon valósult meg, a jelentkezéshez szükséges papírok kitöltésre kerültek, minden jelentkező felvételt nyert intézményünkben. A nevelési évben 74 gyermek iratkozott át vagy be intézményünkbe.

A 2021/2022-es nevelési évre felvételt nyert gyermek, nyitó adatok 2021. október 1.

Telephely	Csoport neve	Férőhely	Gyermeklétszám	Csoport összetétele
Magyar	Napocska	25	21	vegyes
	Virágos maci	25	22	vegyes
Elsővölgy	Napraforgó	25	21	kis
	Pitypang	25	17	középső
	Pipacs	25	22	nagy
	Ibolya	25	18	vegyes
Dózsa	Pillangó	25	16	kis
	Süni	25	13	középső
	Méhecske	25	21	nagy
Összesen		225	171	

Gyermeklétszám záró adatok 2022. május 31.

Telephely	Csoport neve	Férőhely	Gyermeklétszám	Csoport összetétele
Magyar	Napocska	25	22	vegyes
	Virágos maci	25	22	vegyes
Elsővölgy	Napraforgó	25	24	kis
	Pitypang	25	17	középső
	Pipacs	25	22	nagy
	Ibolya	25	19	vegyes
Dózsa	Pillangó	25	21	kis
	Süni	25	12	középső
	Méhecske	25	21	nagy
Összesen		225	180	

Jelenleg óvodánkban több különleges bánásmódot igénylő gyermek van (5 gyermek), akik tanulási képességzavarral és/vagy magatartási problémával, illetve beszédfigyelmességgel küzdenek, így ellátásuk speciális feladatot jelent az óvodapedagógusnak és a pedagógiai asszisztenseknek. Fejlesztésüket megbízási szerződéssel látjuk el gyógypedagógusok és logopédusokkal.

Gyermekeink iskola előkészítő és logopédiai fejlesztését a helyi PMPSZ látja el.

Pedagógiai munka értékelése

Nevelői értekezletek, munkatársi megbeszélések

A 2021/22-es nevelési év során 3 nevelés nélküli munkanapot vettünk igénybe a törvény által engedélyezett 5 naphól. Megbeszéltük a felmerülő nehézségeket, programok szervezési kérdéseit. Megtörtént a dolgozók aktuális balesetvédelmi és élelmiszerbiztonsági képzése. Az intézményi önértékelés informatikai feladatai bemutatásra kerültek gyakorlati foglalkozásokon keresztül, annak érdekében, hogy a pedagógusok az Oktatási Hivatal által működtetett önértékelő felületet megismerjék és biztonságosan használni tudják.

Intézményünk télen az iskolai szünettel egyidőben volt zárva.

A nyári működési rendünk a következőképpen alakult: az Elsővölgy utcai telephely 3 hétig majd a Magyar utcai telephely 3 hétig és a Dózsa György utcai telephely 3 hétig tartott nyitva. Ebben az időszakban minden ellátási igényt kielégítettünk a különböző telephelyekről érkezett gyerekek esetében is.

Szakmai munka

Intézményünkben a Helyi Pedagógiai program alapján folyik a nevelő-oktató munka. A Munkatervben előírt pedagógiai célok és feladatok megvalósítására változatlanul törekedtünk, a megjelölt működési rendtől nem tértünk el.

A törvényi változásoknak megfelelően aktualizáltuk a szakmai dokumentációinkat (SZMSZ, Házirend). Áttértünk az online csoportnapló vezetésére, mely tapasztalatait rögzítve, egy egyszerűbb, saját igényekre szabott formátum kerül a következő évtől feltöltésre.

Az idei évben is az előre tervezett munkatársi megbeszélések fontosak voltak a testület életében. A közös munka, a közös gondolkodás összetartó, összekovácsló ereje óriási. A munkaközösségek működését hatékonyabbá kell tenni, ezért azok átszervezésre kerültek. A munkaközösségi értekezletek nem kerültek megtartásra.

Intézményünk rendszeresen fogad főiskolai hallgatókat szakmai gyakorlat teljesítésére, sőt a zárófoglalkozás is a Dózsa György utcai telephelyen valósult meg 2 nyelven.

Dajkai és pedagógiai asszisztens képzésben részt vevő hallgatókat is tanultak nálunk. Az idei évben 2 dajka tanuló és 1 pedagógiai asszisztens végezte gyakorlati óráit óvodánkban.

Elvégzett feladatok:

- Nevelési értekezletek előkészítése
- Jogszabályi változások követése-megismertetése
- A nevelés aktuális kérdései, szemléletformálás - szülők, dajkák
- Esetmegbeszélések
- Ünnepekre való készülés, szervezési feladatok kiosztása
- Továbbképzések tapasztalatainak átadása
- Aktualitások megbeszélése

A belső ellenőrzési csoport aktívan végzi munkáját az intézmény óvodapedagógusainak önértékelésében. Idén 1 kollégára került sor,

Szakmai továbbképzések, konferenciák:

- júniusban 1 fő fejlesztőpedagógus területen szerzett diplomát

Sikerült több továbbképzést megvalósítani, pályázatok segítségével:

- Biztonságos óvoda
- Tehetséggondozás
- SNI, BTMN gyermekek integrált nevelése az óvodában- érzékenyítő programt
- Nemzetiségi tánc
- Egy személy egy nyelv
- Tótszöllősné Mozgásfejlesztés az óvodában

Továbbra is célunk, hogy képezzük pedagógusainkat, és a nevelőmunkát segítők, hogy szakmai tudásuk mindig naprakész legyen. A gyermekekkel való munkásságukat az aktuális törvényi szabályozásnak, elvárásoknak megfelelően végezzék.

Pedagógus életpálya, személyi változások:

2 pedagógus Matukné Patrik Beáta és Gáspárné Bedő Ildikó február hónapban minősültek, jövő januártól Ped. II. fizetési kategóriába lépnek.

A Covid helyzet hatása az intézményre

A 2021/2022- nevelési év a koronavírus járvány miatt újra nehézségek elé állított minket. A Pest Megyei Kormányhivatal Váci Járási Hivatala járványügyi megfigyelés alá helyezte a következő csoportokat:

Októberben:

- a Elsővölgy úti telephelyen a napraforgó csoportot.

Novemberben:

- a Elsővölgy úti telephelyen az ibolya csoportot

Januárban:

- A Dózsa György úti telephelyen a Méhecske csoportot, majd a Pillangó és süni csoportot is.
- az Elsővölgyi úti telephelyen a Pitypang csoportot

Februárban:

- Dózsa György úti telephelyen a süni csoportot
- Elsővölgy úti telephelyen a Pitypang
- Magyar utcai székhelyen a Virágos maci csoportot
- Elsővölgy úti telephelyen az Ibolya csoportot.

Óvodai ünnepek, rendezvények és egyéb események összegzése

Az intézményünk által szervezett programoknál mindig figyelembe vesszük a gyermekek életkori sajátosságait. A tevékenységek szervezésénél különös figyelmet fordítunk a baleset megelőzésre. A gyermekek utaztatása során igyekszünk legegyszerűbb közlekedési eszközt választani.

Lehetőség szerint törekedtünk arra, hogy a telephelyek kooperáljanak egymással egy-egy gyerekprogram megvalósításánál a szülői munkaközösséggel együttműködve és bevonva a Nagymarosi Óvodáért Alapítványt is.

Intézményen belül a pedagógus kollektíva -több esetben- alkalmi verses-zenés előadásokkal örvendezteti meg a gyerekeket, felnőtteket.

Arra törekedtünk, hogy a munkaközösségek olyan elméleti témákat dolgozzanak fel és gyakorlati megvalósítás lehetőségét mutassák be, melyek jobban segítik az intézmény hatékony működését.

Megvalósult programjaink a 2021/2022-es évben

Program megnevezése	
Schwabenfest	A Tájházban került megrendezésre. A gyermekek nemzetiségi műsorral készültek.
Mártonnapi felvonulás	A gyermekek az óvodában lámpást készítettek. Az Iskolai Alapítvánnyal közösen sajátos módon került megszervezésre a Márton nap. A járványhelyzetre tekintettel egy feldíszített autó járta körbe a várost. A gyermekek meg a lámpásokkal az utca sákon várták és világítottak neki.
Mikulás	zártkörűen valósítottuk meg, minden csoportot meglátogatott a Mikulás, és az SZMK által készített csomagot kaptak a gyermekek.
Adventi gyertyagyújtás	A NNNÖ által szervezett adventi gyertyagyújtáson felléptek a nagycsoportosok

		egy kis adventi műsorral.
Adventi várakozás		A könyvtárral közösen az adventi várakozás időszakában szombat délelőttönként meseolvasást és kézműveskedést vállaltunk.
Adventi kézműveskedés		A járványhelyzet miatt az óvodában elmaradt, mert az intézkedési terv alapján a szülők nem léphettek a csoportszobákba.
Adventi vásár		A Művelődési Házban a pedagógusok kézműveskedtek a gyermekekkel és a szülők és a dajkák szervezték és bonyolították le a Fő téren a vásárt. A bevétel az Alapítvány Pénztárába került.
Mindenki Karácsonya		A templom előtti téren került megrendezésre, ahol szintén készültek az óvodások egy kis karácsonyi műsorral.
Óvodai farsang		Zártkörűen tartottuk meg a szülők által hozott finomságokkal.
Kiszebáb égetés		Az Iskolai Alapítvánnyal közösen került megszervezésre, a Dunán elúsztattuk a bábót.
Március 15.		Az óvodában került megrendezésre az udvaron.
Tánc a piacon		Rendezvényre készültek a nagycsoportosok egy gyermektánc műsorral.
Alapítványi bál		Elmaradt mind a Művelődési Ház vizesblokkjának felújítása miatt.
Gyermeknap		Az óvodában telephelyenként került megrendezésre a gyermeknap. (akadálypálya, arcfestés, csillámtetkő és kézműveskedés) A városi rendezvényhez is csatlakoztunk az interaktív játékokat vittük ki a Fő térre.
Évzárók		Minden csoport az óvodában megtartotta a szülőkkel közösen az évzárókat, ahol a gyermekek megmutatták mit tanultak az év során.
Ballagás		Május végén illetve júniusban az óvoda udvarán egy rövid műsorral búcsúztak a nagycsoportosok az óvodától.
Madárovei program		első két alkalom
Pedagógusnap rendezvény		Júniusban busz kirándulást szerveztünk a Tatára. A tanösvény megnézése után egy közös ebéd, majd egy séta a Tó körül, délután a Pezsgőgyár látogatás volt a program. Ezek a közös kirándulások lehetőséget adnak arra, hogy 3 telephelyen dolgozó kollégák egy egységet alkossanak.
Évzáró		május végén és június elején került megrendezésre
Kézműveskedés rendezvényeken	városi	Kittenberger-apon Schwabenfesten április 9. Könyvtár XBOX szoba nyitása augusztus 19-n. .

Madarászovi, a Karate és az Ovi foci foglalkozások szeptemberben beindultak és májusig megrendezésre kerültek.

Az úszás a váci Delfin uszodával közösen szerveződött a nagycsoportosok részére. Minden telephelyen megvalósult, szülői kérésre a 10 alkalom helyett 20 alkalommal.

Kapcsolattartás

Az intézményünk folyamatos jó kapcsolatot tart fenn a partner intézményeinkkel, törekszünk a mindennapi problémák gyors, szakszerű megoldására.

Az elmúlt év során törekedtünk a gazdaságos, törvényeknek megfelelő hatékony intézményi működésre.

Az egységes szervezeti arculat kialakítása érdekében törekedtünk az elmúlt években az óvodai logóval ellátott munkaruha és védőruha beszerzésére, amely az előző és az idei évben még nem került beszerzésre. Tisztában vagyunk a fenntartó szorult anyagi helyzetével, azonban a jogszabályok köteleznek a védőruha biztosítására a balesetvédelmi veszélyeztetettség és HACCP előírásoknak megfelelően. A védőruhák cseréje a 2021-es évben is elmaradt, de egyeztetve a munkavédelmi szakemberrel a 2022 év végére vagy 2023-as év elejére tervezzük a beszerzést. Ezzel megelőznénk, hogy munkahelyi baleset esetén a munkáltató és a fenntartó számonkérhető legyen.

Törekszünk a nyitott, kommunikáción alapuló együttműködésre a fenntartóval, szülőkkal, partnerintézményekkel.

Az idei év májusában az Óvoda szülői csoportja egy pontatlan információnak miatt a facebookon negatív véleményt formált az intézményről. A pedagógusok összefogásának köszönhető valamint a több szülői értekezletnek, hogy ezt a helyzetet kezelni tudtuk.

Ebből az esetből tanulva, sokkal többet kell a szülőkkal kommunikálni több csatornán keresztül.

A COVID járvány miatti intézkedések sok esetben akadályozták a tervezett programok megvalósulását, de bízunk benne, hogy a helyzet normalizálódásával az intézmény újra szervezhet tágabb köröket is érintő rendezvényeket.

Nagymaros, 2022. augusztus 31.

Hetényi Andrea
intézményvezető