

GONDOZÁSI KÖZPONT

2626 Nagymaros Vasút utca 6.

Tel: +36-27 /354-022; E-mail: ono@nagymaros.hu



M e g á l l a p o d á s

Mely létrejött

egyrésről

Az intézmény megnevezése: **Gondozási Központ**

Képviseli: **Szabóné Revák Mária**

Az intézmény címe: **2626 Nagymaros Vasút út 6.**

Az intézmény fenntartó megnevezése: **Nagymaros Város Önkormányzat**

Az intézményt fenntartó címe: **2626 Nagymaros Fő Tér 5.** fenntartásában működő Gondozási Központ **mint szolgáltató (továbbiakban: Szolgáltató),**

másrészről

Ellátást igénybevevő, (továbbiakban: Igénybevevő)

- neve:
- születési neve:
- születési helye:
- anyja neve:
- lakcíme:
- TAJ száma:

Az ellátást igénybevevő törvényes képviselője:

Neve:

Születési helye, idő:

Anyja neve:

Lakcíme:

között, az alábbi helyen, és feltételekkel:

I. A szerződés tárgya:

- 1.) A szociális ellátást nyújtó intézmény fenntartója a Nagymaros Város Önkormányzat 2626 Nagymaros Vasút út 6.. szám alatt, személyes gondoskodás keretébe tartozó, szakosított ellátást, gondozást nyújtó intézményt, a Gondozási Központot működteti. Az intézmény határozatlan időtartamú működési engedéllyel rendelkezik.
- 2.) A szociális intézmény a vonatkozó jogszabályokban, és jelen megállapodásban szabályozott módon, **teljes körű ellátást** nyújt.

- 3.) Az ellátást nyújtó intézmény az 1./pontban megjelölt ingatlanban, ágyas szobában, helyezi el igénybe vevőt. A lakószoba intézményi bútorzattal berendezett. Az igénybevevő elhelyezését az intézményvezető indokolt esetben megváltoztathatja.
- 4.) Az ellátást nyújtó intézmény igénybevevő gondozási szükségletét a **gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet alapján állapítja meg, melyet az intézményvezető által kiadott igazolás tanúsít.**
- 5.) Az ellátást nyújtó intézmény a szociális ellátást..... napjától határozatlan időtartamra szólóan biztosítja. Próbaidő kikötése esetén annak tartama 1 hónap, melynek időtartama alatt az intézményi jogviszony mindkét fél részéről azonnali hatállyal is megszüntethető. Ebben az esetben az igénybevett napokra eső személyi térítési díjat meg kell fizetni./ Felek próbaidőt nem kötnek ki¹.

II. Szolgáltatás és a fizetési kötelezettség

1./ A felek tájékoztatási kötelezettsége

1.1./ Az intézménybe való felvételkor **az intézmény tájékoztatta az ellátást igénybevevőt/törvényes képviselőjét** és hozzátartozóját

- az intézményben **biztosított ellátást, szolgáltatások** tartamáról és feltételeiről;
- az intézmény által vezetett, **az ellátást igénybevevőt érintő, nyilvántartásokról;**
- a jogosult és hozzátartozó közötti **kapcsolattartás**, különösen a látogatás, a távozás rendjéről,
- az **érdekképviseleti fórum**, működéséről, panaszjoguk gyakorlásának módjáról;
- az intézményi **házi rendről**, (mely tartalmazza az intézmény belső rendjét és az együttélés szabályait) és melynek egy példánya az ellátást igénylő számára **átadásra került;**
- az intézménybe való felvételhez, az intézményi jogviszony létesítéséhez szükséges **okiratokról, személyes használati tárgyakról, hozzátartozói nyilatkozatokról,**

1.2./ Személyes adatok kezeléséről:

A szolgáltató az ellátott adatait az 1993. évi III. törvény rendelkezései alapján nyilvántartja, illetve a 415/2015. (XII.23.) Kor. rendelet alapján az igénybe vevő nyilvántartott adatairól és a szolgáltatás igénybevételéről elektronikus úton adatszolgáltatást teljesít. Az intézményben az adatkezelésre és az adatok védelmére az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény és a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 számú rendelete (általános adatvédelmi rendelet) rendelkezései az irányadók.

1.3./ **A jogosult és hozzátartozója az intézménybe való felvételkor köteles nyilatkozni:**

- nyilatkozni a tájékoztatásban foglaltak tudomásulvételéről, tiszteletben tartásáról;
- adatokat szolgáltatni az intézményben e törvény alapján vezetett nyilvántartásokhoz;
- nyilatkozni arról, hogy a szociális ellátásra való jogosultság feltételeit és a jogosult, továbbá a közeli hozzátartozója természetes személyazonosító adataiban beállott változásokat haladéktalanul közli az intézmény vezetőjével.
- minden olyan körülményről, amely a **személyi térítési díj megállapításához szükséges;**
- arról, hogy nem szenved **közösségre veszélyes** fertőző vagy pszichiátria betegségben, és alkalmazkodik a közösségi életvitelhez;
- az ellátást igénybevevő – halála esetére – írásos **végintézkedést tett-e vagy sem;** és végül

¹ megfelelő aláhúzendó

- **minden olyan dologról**, ami az intézményi jogviszony létesítését, fenntartását, ill. megszüntetését befolyásolhatja, vagy azt más okból fontosnak tartja.

Az ellátást igénybe vevő, gondnokolt személy esetén és/vagy gondnoka kijelenti, hogy a fenti tájékoztatóban foglaltakat tudomásul veszi, és tiszteletben tartja.

- 1.4./ Az ellátást igénybevevő az **eltemetéséről**, annak módjáról, és költségéről külön nyilatkozatban nyilatkozott. A nyilatkozatban rögzítettek változása esetén igénybevevő értesíti a szolgáltatót.
- 1.5./ Az ellátást igénybevevő kijelenti, hogy írásos végintézkedése: van/nincs².
- 1.6./ A bentlakásos szociális **intézmény vezetője köteles értesíteni**, ill. tájékoztatni a jogosultat és az általa megjelölt hozzátartozóját, melyet a nyilvántartás tartalmaz.
- a.) a jogosult állapotáról, annak lényeges változásáról;
 - b.) az egészségügyi intézménybe való beutalásról;
 - c.) az ellátás biztosításában felmerült akadályoztatásról, az ellátás ideiglenes szüneteltetéséről;
 - d.) a díjfizetési hátralék következményeiről, valamint a behajtás érdekében kezdeményezett intézkedésről

2./ **Az intézmény a következő szolgáltatásokat nyújtja:**

- biztosítja a lakhatást, a folyamatos fűtést, világítást, meleg víz ellátást;
- napi ötszöri étkeztetést – melyből egy alkalommal főtt ételt – biztosít;
- Az ellátást igénybevevők az intézetben a saját ruhájukat viselik; az intézmény biztosítja – szükség szerinti ruházattal -, ill. textíliával való ellátást és a textíliák, ruházat mosását, javítását, a házirendben meghatározott módon
- gondoskodik **az ellátást igénybevevő** mentális gondozásáról, egészségügyi ellátásának megszervezéséről, gyógyszerének **beszerezéséről, és azok biztosításáról, amennyiben az intézményi gyógyszer alaplistán szerepelnek, mely az 1/2000 (I.7.) SZCSM rendeletben foglaltaknak megfelelően van összeállítva. Az intézményi alaplistán nem szereplő gyógyszerek, illetve a pelenka költsége az ellátottat terheli.**
- egyeztetett módon gondoskodik a szabadidő kulturált eltöltéséről;
- az intézmény megszervezi pedikűr, fodrász szolgáltatás igénybevételének lehetőségét, amelyért a vállalkozó által meghatározott díjat kell megfizetni,
- Az intézmény vezetője köteles gondoskodni a jogosult és hozzátartozói közötti személyes kapcsolattartás kulturált és zavartalan körülményeiről, az intézményben megfelelő helyiség biztosításával; ill. az intézményi dolgozók foglalkozásbeli titoktartási kötelezettségének érvényesítéséről és a jogosult **személyiségi jogainak** tiszteletben tartásáról.

3./ **Az ellátásért fizetendő személyi térítési díj**

3.1./ Az intézményi térítési díjat a Fenntartó a szolgáltatási önköltség mértéke alapján állapítja meg. Az ellátásért fizetendő személyi térítési díj megállapításának alapja az igénybevevő rendszeres havi jövedelme.

Az ellátást igénybevevő a tárgyhónapot követő hó 10. napjáig személyi térítési díjat kell fizetni.

Az ellátást igénylő, az ellátott vagy a térítési díjat megfizető más személy írásban vállalhatja a mindenkori intézményi térítési díjjal azonos személyi térítési díj, vagy a mindenkori intézményi térítési díj és a számára megállapítható személyi térítési díj különbözete egy részének megfizetését legfeljebb 3 év időtartamra, mely időtartam meghosszabbítható.

² megfelelő aláhúzendó

Az igénybevevő jövedelemnyilatkozatában vállalta az intézményi térítési díjjal azonos személyi térítési díj megfizetését, mely vállalását jelen megállapodásban megerősít./Az igénybevevő jövedelemnyilatkozatában nem vállalta az intézményi térítési díjjal azonos személyi térítési díj megfizetését³.

Ha az ellátásra jogosult tartási vagy öröklési szerződést kötött, a térítési díj fizetésére a tartást és gondozást szerződésben vállaló a kötelezett. Ebben az esetben a személyi térítési díj az intézményi térítési díjjal azonos összegű.

Amennyiben nem történik önkéntes vállalás az intézményi térítési díjjal azonos személyi térítési díj megfizetésére, úgy az intézményvezetőnek el kell végeznie a jövedelemvizsgálatot. Az intézményi ellátásért fizetendő személyi térítési díj meghatározása során meg kell állapítani az ellátást igénylőre vonatkozó jövedelemhányadot. A törvényben előírt jövedelemhányad (80%).

Részösszegű személyi térítési díj esetén – amennyiben az igénybevevő rendelkezik a 1993. évi III. törvényben meghatározott értékhatárt meghaladó összegű pénzvagyonnal, illetve ingatlan vagyonnal – az intézményi térítési díj és az igénybevevő személyi térítési díj különbözete részben egészben e vagyon terhére megállapítható.

Tartós bentlakásos intézményi ellátás esetén, ha az ellátott jelentős pénz- vagy ingatlanvagyonnal nem rendelkezik, és a térítési díj megfizetését más személy sem vállalja, de az ellátottnak van nagykorú, vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermeke, a jövedelemhányad és az intézményi térítési díj közötti különbséget megfizetésére az erre irányuló megállapodás alapján a gyermek köteles. A megállapodás tartalmazza a megfizetendő díjkülönbözet összegét, a fizetésre vonatkozó szabályokat és a megállapodás megszegésének jogkövetkezményeit. A megállapodást a fenntartó által megbízott személy és a gyermek köti meg. Ha a megállapodás nem jön léte, a fenntartó bíróságtól kérheti a díjkülönbözet megállapítását és fizetését.

A szolgáltatási önköltségről, az intézményi térítési díjról, és a fizetendő személyi térítési díjról a szolgáltató írásban értesíti az ellátottat, a törvényes képviselőjét vagy a térítési díjat megfizető személyt.

A költőpénz havi összege nem lehet kevesebb a tárgyév január 1-jén érvényes öregségi nyugdíj legkisebb összegének 20%-ánál, ha a térítési díjat úgy állapították meg, hogy az vagyont is terhel, 30%-ánál. Legalább a költőpénz összegére kell kiegészíteni az ellátottnak ezt az összeget el nem érő jövedelmét.

3.2./ A személyi térítési díj összege évente – a fenntartói felhatalmazás alapján az intézményvezető által – két alkalommal, vizsgálható felül és változtatható meg.

A térítési díj felülvizsgálata során megállapított új személyi térítési díj megfizetésére a jogosult nem kötelezhető a felülvizsgálatot megelőző időszakra. A felülvizsgálat alapján megállapított új személyi térítési díjról a szolgáltató írásban értesíti az ellátottat, a törvényes képviselőjét vagy a térítési díjat megfizető személyt a személyt.

3.3./ A gondozott a 2 hónapot meg nem haladó távollét idejére a megállapított személyi térítési díj 20%-át fizeti. A távolléti napok naptári éves szinten összesíthetők. Az ellátást igénybevevő 2 hónapot meghaladó távolléte esetében kórházi (gyógyintézeti) ellátása tartamára térítési díjként a gondozottra megállapított személyes térítési díj 40%-át, egyéb esetben pedig 60%-át kell megfizetni.

³ megfelelő aláhúzendó

Ha az ellátott, a törvényes képviselője vagy a térítési díjat megfizető személy a személyi térítési díj összegét vitatja, illetve annak csökkentését vagy elengedését kéri, a bíróságtól kérheti a térítési díj megállapítását. A bíróság jogerős határozatáig a korábban megállapított térítési díjat kell fizetni.

3.4./ Abban a nem kívánt esetben, ha az ellátást igénybevevő a személyi térítési díjfizetési kötelezettségének nem tesz eleget, úgy a fenntartó az intézményvezető tájékoztatása alapján, intézkedik a térítési díj hátraléknak a behajtásáról.

4./ Panasztétel lehetősége, annak kivizsgálási módja

Az ellátotti jogviszonyból eredő kifogásával az intézmény vezetőjéhez fordulhat, aki 15 napon belül köteles a panasztevőt írásban értesíteni a panasz kivizsgálásának eredményéről. Amennyiben az intézményvezető határidőben nem intézkedik, vagy a panasztevő nem ért egyet az intézkedéssel, az intézkedés kézhezvételétől számított nyolc napon belül a fenntartóhoz fordulhat jogorvoslattal.

Panaszának kivizsgálásában az ellátott jogi képviselő segítheti.

5. Érdekképviselet

A jogosult és hozzátartozója, valamint a jogosult jogait és érdekeit képviselő társadalmi szervezet a házirendben foglaltak szerint panasszal élhet az érdekképviseleti fórumnál is.

Az érdekképviseleti fórum összetételének, és működésének szabályait a házirend, valamint a működési szabályzata tartalmazza.

Az érdekképviseleti fórum dönt az elé terjesztett intézményi panaszokról, továbbá intézkedéseket kezdeményezhet a fenntartónál, az intézmény ellenőrzését ellátó hatóságnál, ill. más, hatáskörrel rendelkező szervnél.

Tagjainak összetétele, neve és elérhetősége az intézmény hirdető tábláján kifüggesztve.

Az intézmény ellátott jogi képviselője:

Neve: Forgács Béla

Telefonszám: 06-20/489-9529

e-mail: bela.forgacs@ijb.emmi.gov.hu

6. Az intézményi jogviszony megszűnése:

Az intézményi jogviszony megszűnik

- az intézmény jogutód nélküli megszűnésével,
- a jogosult halálával,
- a határozott idejű intézeti elhelyezés esetén a megjelölt időtartam lejártával, kivéve, ha e törvény rendelkezései alapján az elhelyezés időtartama meghosszabbítható,
- a megállapodás felmondásával.

A megállapodást

a) az ellátott, illetve törvényes képviselője indokolás nélkül,

b) a szolgáltató, a fenntartó vagy az általa megbízott személy bentlakásos intézményi ellátás esetén az alábbi esetekben írásban mondhatja fel:

ba) az ellátott másik intézményben történő elhelyezése indokolt vagy további intézményi elhelyezése nem indokolt,

bb) az ellátott a házirendet súlyosan megsérti (A házirend súlyos megsértésének minősül az alapvető erkölcsi szabályokkal semmibe vevő viselkedés, a túlzott mértékű alkoholizálás, az intézmény lakóinak és dolgozóinak testi épségét, életét veszélyeztető viselkedés, térítési díj nem fizetése, és az intézményből történő szabályszerű távollét bejelentés nélküli túllépése, illetve a lakótársak tulajdonát képező tárgyak szándékos rongálása, ellopása.)

bc) az ellátott, a törvényes képviselője vagy a térítési díjat megfizető személy térítésidő-fizetési kötelezettségének – az 1993. évi III. törvény 102. § szerint - nem tesz eleget, ha:

- hat hónapon át folyamatosan térítési díj tartozás áll fenn, és az a hatodik hónap utolsó napján a kéthavi személyi térítési díj összegét meghaladja, és

- vagyoni, jövedelmi viszonyai lehetővé teszik a térítési díj megfizetését.

Ha az ellátott, a törvényes képviselője vagy a térítési díjat megfizető személy jövedelmi viszonyai olyan mértékben megváltoztak, hogy a személyi térítési díj megfizetésére vonatkozó kötelezettségnek nem tud eleget tenni, köteles az intézményvezetőnél rendkívüli jövedelemvizsgálat lefolytatását kezdeményezni.

Az intézményvezető a jövedelemvizsgálatot az 1993. évi III. törvény szabályai szerint lefolytatja, és a személyi térítési díjat a jövedelemvizsgálat eredményének megfelelően állapítja meg.

Ha az ellátott, a törvényes képviselője vagy a térítési díjat megfizető személy nem kéri a jövedelemvizsgálat lefolytatását, azt úgy kell tekinteni, hogy vagyoni jövedelmi viszonyai lehetővé teszik a térítési díj megfizetését.

Ha három hónapon át térítési díj tartozás áll fenn, az ellátottat a törvényes képviselőjét vagy a térítési díjat megfizető személyt írásban tájékoztatni kell a felmondás lehetőségnek kezdő időpontjáról, valamint a rendkívüli jövedelemvizsgálat lehetőségéről.

bd) az ellátott jogosultsága megszűnik.

A felmondási idő egy hónap.

Ha a megállapodás felmondásának jogszerűségét az ellátott, törvényes képviselője, a térítési díjat megfizető személy vitatja, kérheti a bíróságtól a megállapodás jogellenes felmondásának megállapítását. Az ellátást változatlan feltételek mellett mindaddig biztosítani kell, amíg a bíróság jogerős határozatot nem hoz.

Ha a megállapodás felmondásának jogszerűségét a fenntartó vitatja, kérheti a bíróságtól a megállapodás jogellenes felmondásának megállapítását

Szolgáltató és igénybevevő (gondnokolt esetén és/vagy törvényes képviselője) közös megegyezéssel bármikor megszüntethetik az intézményi jogviszonyt az általuk megjelölt időpontban.

Az intézményi jogviszony megszűnése esetén az intézmény vezetője értesíti a jogosultat, illetve törvényes képviselőjét

a) a személyes használati tárgyak és a megőrzésre átvett értékek, vagyontárgyak elvitelének határidejéről, rendjéről és feltételeiről;

b) az esedékes, illetve hátralékos térítési díj befizetési kötelezettségéről;

c) az intézménnyel, illetve a jogosulttal szembeni követelésről, kárigényről, azok esetleges előterjesztési és rendezési módjáról.

Záró rendelkezések

7./ A szerződés módosítására csak közös megegyezés alapján kerülhet sor.

Ellátást nyújtó – tekintettel arra, hogy terhére a megállapodás hosszú, és emberileg belátható időre szóló kötelezettséget tartalmaz – kijelenti, hogy előre nem látató rendkívüli helyzetekben is minden elvárhatót megtesz, hogy az e megállapodásból következő kötelezettségeit a lehető legjobban teljesítse.

A megállapodást aláíró felek kijelentik, hogy vitás kérdéseiket elsődlegesen tárgyalás útján kívánják elrendezni.

8./ Jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv, továbbá az idősök ellátásra vonatkozó mindenkorai jogszabályok rendelkezései az irányadóak.

9./ Az ellátást igénybevevő/törvényes képviselője/megnevezett hozzátartozó/tartásra kötelezett/tartást vállaló személy(ek) kijelenti(k), hogy az *Európai Parlament és a Tanács (EU) természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről*

és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 2016/679 rendelete (2016. április 27.) (általános adatvédelmi rendelet), az önmeghatározási jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény, valamint az adatvédelemre vonatkozó egyéb hatályos jogszabályi rendelkezések által biztosított jogokról, az intézmény jogszabályi kötelezettség teljesítése céljából végzett adatkezelési tevékenységről tájékoztatásban részesült(ek).

Aláírásukkal valamennyi, jogszabályi kötelezettség teljesítéséhez szükséges adatkezelés tényét és jogalapját tudomásul veszik, így különösen a jogszabályok által előírt nyilvántartások vezetésének, valamint országos jelentési rendszerben történő kötelező adatrögzítés tényét, illetve az esetleges hatósági megkeresések alapján történő adattovábbítást. Az ellátást igénybevevő/törvényes képviselője/megnevezett hozzátartozó/tartásra kötelezett/tartást vállaló személyek továbbá önkéntesen hozzájárulnak, hogy a hozzájárulásuk alapján kezelhető adataikat az intézmény az átvett adatkezelési tájékoztatóban foglaltak szerint kezelhesse. Aláírásukkal külön és kifejezetten hozzájárulnak, hogy az intézményben, valamint az intézmény által külső helyszínen szervezett programokon az ellátást igénybe vevő személyről/törvényes képviselőről fénykép-, videó, illetve hangfelvétel készüljön, és azok az intézményi szolgáltatások népszerűsítése, valamint tájékoztatás céljából az intézmény honlapján/közösségi oldalán megjelenjenek. Tudomásul veszik, hogy nincs szükség hozzájárulásra a felvétel elkészítéséhez és az elkészített felvétel felhasználásához tömegfelvétel esetén.

Tudomásul veszik, hogy a nyilvánosságra hozatalra vonatkozó hozzájárulás a jövőre vonatkozóan bármikor visszavonható, azonban a korlátozás az internetes technológia természetéből adódóan, kizárólag a visszavonó nyilatkozat megtételét követő időszakra köti az intézményt.

A fenti tájékoztatás alapján történő adatkezeléshez hozzájárulok: IGEN / NEM.

Alulírott, igénybe vevő /törvényes képviselője/megnevezett hozzátartozó a jelen megállapodást elolvasás és közös értelmezés után, mint akaratommal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag önként írom alá. A mai napon a Megállapodás, az Adatkezelési tájékoztató ellátást igénybe vevők részére, Értesítés térítési díjról, valamint az intézmény Házirendjének egy példányát átvettem, és a benne foglaltakat tudomásul vettem.

Alulírott, igénybe vevő /törvényes képviselője a mai napon a Megállapodás, az Adatkezelési tájékoztató ellátást igénybe vevők részére, Értesítés térítési díjról, valamint az intézmény Házirendjének egy példányát átvettem, és a benne foglaltakat tudomásul vettem.

Jelen megállapodást felek elolvasták, és mint akaratunkkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírják.

Nagymaros,

.....

ellátást igénybevevő

.....

szolgáltató képviselője

.....

törvényes képviselő/gondnok