

BESZÁMOLÓ

2020/2021

NAGYMAROSI NAPKÖZIOTTHONOS ÓVODA



2021. augusztus 31.

Működési feltételek

Személyi feltételek

	Jelenlegi létszám	Jogszabályi létszám
Intézményvezető	1 fő	1 fő
Óvodapedagógus	20 fő	20 fő
Pedagógiai asszisztens	3 fő	3 fő
Dajka	10 fő	10 fő
Óvodatitkár	1 fő	1 fő
Fűtő-karbantartó	1 fő	1 fő
Fizikai kisegítő (4 óra)	1 fő	1 fő
Összesen:	37 fő	37 fő

A rehabilitációs hozzájárulás fizetése alól mentesül a fenntartó, mivel az intézmény 2 fő megváltozott munkaképességű alkalmazottat foglalkoztat a törvényi szabályozásnak megfelelően.

Személyi változások az év folyamán:

- Bazsalyáné Bugár Zsuzsanna április 10-én nyugdíjba vonult, Dudásné Gazdik Kinga került határozatlan státuszra.
- Harangozó Károlyné november 01.-én nyugdíjba vonul, július 01-től kezdte meg a nem ledolgozós 4 hónap felmentési idejét.
- Juhász-Glázer Anita gyesről visszatért, nyáron szabadságát tölti és szeptember 10. napjával kezd dolgozni. Augusztus 31- napjával Tóthpál Ágnes határozott idejű szerződése lejárt.
- Psenák Tiborné 2021. március 31. napjával felmondott.

Óvodapedagógusok:

Nevelőtestületünk jó közösséget alkot. Nyitott, befogadó, megújulásra kész testület. A pedagógusok megfelelő gyakorlattal rendelkeznek, nevelőmunkájukat a segítő, elfogadó, támogató attitűd jellemzi. Önálló, fejlődni tudó testület. A csoportokban folyó munkát a folyamatos együttműködés jellemzi. Olyan otthonos légkört alakítottunk ki, melyben a gyermekek mindenekfelett álló érdeke érvényesül, befogadó, elfogadó attitűddel.

Intézményünkön belül a dolgozói állományunk az elmúlt években megfiatalodott, ennek következtében a több kolléganő ment az év folyamán GYED/GYES-re.

Horváthné Szabó Tünde betegállományba volt szeptembertől majd évközben CSED ill. GYED-re ment.

Az év folyamán Szegediné Králik Adél ment GYED-re, veszélyeztetett terhesként már novembertől betegállományba került, helyét belső helyettesítéssel oldottuk meg.

Psenák Tiborné nevelő oktató munkát közvetlenül segítő (dajka) 2021. április 01. napjával mondott fel, az ő helyét is helyettesítéssel oldottuk meg.

Nevelő és oktató munkát segítő munkatársak:

A dadus nénik összeszokott közösséget alkotnak. Elfogadják a közösen kialakított értékrendünket, jól képviselik azokat, a szerint dolgoznak. Ismerik, és többnyire látják is szerepüket a nevelőmunka folyamatában. Megbízható, gyermekszerető tagjai közösségünknek.

Tálalókonyháink a HACCP előírások betartásával működnek és a kollegák folyamatosan adminisztrálják az ezzel kapcsolatos dokumentációkat. Idén az Elsővölgyi telephelyen volt ellenőrzés, melyen a kollégák nagyon jó pontszámot értek el.

Pandémia terv idén nagyon sok új feladatot adott a dajkákra, melyet végig lelkiismeretesen végeztek.

A pedagógia asszisztensek feladata a sajátos nevelési igényű gyermekek személyes gondozása, illetve az óvodapedagógus támogatása az integrálás folyamatában. Az óvodapedagógus hiány miatt többlet feladatot önállóan is ellátnak a pedagógiai asszisztensek. A tavalyi munkaterv megvalósítását akadályozta a veszélyhelyzet kihirdetése. A 2020/2021 - es munkaterv megvalósulása csak részben teljesült. Intézményünk alkalmazott a pandémia okozta új helyzetekhez. A beinduló programok, később törlésre kerültek.

A fertőtlenítő szerek beszerzését az állam biztosította számunkra.

Változások a nevelési év során

Koronavírus:

A 2020/2021- nevelési év a koronavírus járvány miatt újra nehézségek elé állított minket. Szeptemberben elkészítettük a Pandémiás tervünket, intézkedési tervünket, melyet évközben többször a kormányrendeletekhez kellett igazítani, kiegészíteni.

Novemberben: (9 alkalmazott Covid fertőzött)

- a Dózsa György úti telephelyre az EMMI covid fertőzöttség miatt 2 csoportban is rendkívüli szünetet rendelt el. Egy csoport működött egy óvodapedagógussal és egy dajkával ez idő alatt, 3-5 gyermekkel. A fertőzött személyek a munkából való kiesése néha 1 hónapot is meghaladta, ezért az ő helyettesítésük a többi munkatársra is terhet rótt, miközben igyekeztük a csoportok közötti keveredést elkerülni. A 100 %-os táppénz igényünk beadásra került az üzemorvos támogatásával. Kifizetésük a mai napig nem történt meg.
- Magyar utcai székhelyen 2 pedagógust érintett a Covid fertőzöttség és egy csoport került karanténba.
- Elsővölgyi telephelyen 1 pedagógust érintett, de csoport nem került karanténba.
- Folyamatos jelentéseket készítettünk az aktuális fertőzöttségről több Hivatalnak is.

Március:

- A lezárást követően Elsővölgyben 7 alkalmazott, Magyarban 1 és a Dózsában 1 alkalmazott volt igazoltan COVID fertőzött.

A Kormány általi decemberi kampányszerű tesztelésben minden munkavállaló részt vett, ezekben az esetekben nem állt fenn fertőzés gyanúja.

A Kormány rendkívüli zárva tartást rendelt el 2021. március 8. és április 19. között, kötelező gyermekfelügyelet biztosításával. A Magyar utcai székhelyen került megrendezésre az ügyelet, a szülők éltek is a lehetőséggel.

2021. évi pedagógus kampányoltásban szintén a munkavállalók többsége részesült, voltak olyanok, akik betegség miatt nem tudták felvenni ebben az időpontban az oltást, nekik később biztosítottak újabb lehetőséget.

A gyermekek visszaérkezése az óvodai életbe folyamatos volt, május közepére értük el a 75-80 % os telítettségünket.

A karbantartó a fizikai kisegítő munkatárssal közösen gondozzák a 3 település udvarait, faültetéssel, fűnyírással és folyamatos kerti munkálatokkal. Közösen végzik az intézményen belüli olyan karbantartási feladatokat, amelyek biztonsági előíráshoz nem kötöttek, illetve szakmunkát nem igényelnek.

Az óvodatitkár számítógépes szakértelmével támogatja az intézményen belüli tanügyigazgatási és pedagógiai feladatok informatikai megvalósítását. Részt vesz az intézményi feladatok szervezésében és lebonyolításában. Kezeli az alkalmazotti és a tanulói rendszereket és dokumentumokat.

Az idei évben az óvodai beiratkozás személyes módon valósult meg, a jelentkezéshez szükséges papírok kitöltésre kerültek, minden jelentkező felvételt nyert intézményünkben. A nevelési évben 34 gyermek iratkozott át vagy be intézményünkbe.

Tárgyi feltételek

Az év folyamán szükségessé vált a balesetveszélyes, tönkrement eszközök, gépek cseréje megtörtént.

Az idei évben a következő felújítási, karbantartási munkálatok valósultak meg:

- A Dózsa György utcai telephelyen a régi épületrészben az áramellátás megszűnt 2021. 01.28.-án, és 01.29-én ideiglenesen az új épületrész kapcsolótáblájáról került megoldásra. A nyár folyamán garanciális javításként a kivitelező a régi épületrészben teljesen kicserélte a vezetékét.
- Az ütésállapító talaj és a homokozók mindhárom telephelyen feltöltésre kerültek.
- Az Elsővölgyi telephelyen a kis kerítés mozgássérült bejáróban felújításra került, és a elkorhadt fajták (mérleghinta, padok) is javításra kerültek.
A beázás ismét előjött, majd Heier Ferenc vállalkozó a problémát „elvileg” megoldotta.
- A Magyar utcai székhelyen a virág csoportban a radiátor folyt, ennek megoldására még nem került sor.

Minhárom telephelyen folyamatosan működik a rovarirtás szakember bevonásával. NÉBIH előírásoknak megfelelően.

Az előző évben tervezett mosogatógép beszerzés nem valósult meg, az idén próbálkoztunk pályázat útján beszerezni, de forráshiány miatt törésre került a pályázat. A pandémiás tervben előírt fokozott fertőtlenítés plusz munkát ró a dajkákra, amit a nyitvatartási időn túl tudnak csak elvégezni. A mosogatógéppel nemcsak a munkájukat könnyítjük meg, hanem gazdaságosabb és a magas hőfok miatt higiénikusabb az edények tisztítása.

Augusztusban megrendelésre került az oviadmin rendszer, hogy az online naplóvezetés, adminisztrációkezelés gördülékenyebben menjen. Sajnos az óvoda számítógépes állománya nem megfelelő a rendszer használatához, ezért szükséges beszerezni további gépeket, mely pénzügyi forrását keressük.

Óvoda működése

Az óvoda megfelelt az Alapító Okiratban és az SZMSZ-ben meghatározottaknak, így a 2020/2021-es nevelési évben 10 csoporttal működünk. Óvodánk hétfőtől-péntekig reggel 6 órától 17 óráig tart nyitva.

Ssz.	Óvodai telephelyek	Csoportszám
1	Magyar u.	3
2	Elsővölgy u.	4
3	Dózsa Gy. u.	3
	Összesen:	10

Intézményünk sajátos nevelési igényű gyermeket is ellát, amelyhez speciális feltételrendszer korszerűsítésére van szükség, az ellátandó sajátos nevelési igények függvényében. Fontos lenne fejlesztést segítő eszközök és felszerelések beszerzésére, anyagi háttér biztosítására, ezért a költségvetésben szeretnénk erre forrást tervezni.

Szükségét érezzük a személyi feltételek bővítésének is, lehetőség szerint óvodapszichológus 4 órás alkalmazására.

A gyermeklétszám alakulása:

A 2020/2021-es nevelési évre felvételt nyert gyermek, ez a létszám a ki-be költözések függvényében változott.

	Magyar	Elsővölgy	Dózsa	Összesen
2017/2018-as nevelési év végi létszám	60	86	63	209
2018. október 1-jei létszám	60	86	53	199
2018/2019-as nevelési év végi létszám	61	94	61	216
2019/2020-as nevelési év végi létszám	51	88	65	204
2020/2021-es nevelési év létszám	53	74	55	182

Jelenleg óvodánkban több különleges bánásmódot igénylő gyermek van (2 gyermek év során 2 fővel nőtt), akik tanulási képességzavarral és/vagy magatartási problémával küzdenek, így ellátásuk speciális feladatot jelent az óvodapedagógusnak és a pedagógiai asszisztenseknek. Gyermekünk iskola előkészítő és logopédiai fejlesztését a helyi PMPSZ látja el.

Nevelői értekezletek, munkatársi megbeszélések

A 2020/21-es nevelési év során 3 nevelés nélküli munkanapot vettünk igénybe a törvény által engedélyezett 5 napból. Megbeszéltük a felmerülő nehézségeket, programok szervezési kérdéseit. Megtörtént a dolgozók aktuális balesetvédelmi és étel-miszerbiztonsági képzése. Az

intézményi önértékelés informatikai feladatai bemutatásra kerültek gyakorlati foglalkozásokon keresztül, annak érdekében, hogy a pedagógusok az Oktatási Hivatal által működtetett önértékelő felületet megismerjék és biztonságosan használni tudják.

Intézményünk télen az iskolai szünettel egyidőben volt zárva.

A nyári működési rendünk a pandémia feloldása után következőképpen alakult: az Elsővölgy utcai telephely 6 hétig majd a Magyar utcai telephely 3 hétig tartott nyitva, a tervezett nyitva tartás a Dózsa György utcai telephely villanszerelési munkái miatt változott. Ebben az időszakban minden ellátási igényt kielégítettünk a különböző telephelyekről érkezett gyerekek esetében is.

A járványhelyzet elmúltával szeretnénk visszatérni az eddig bevezetett rendszerhez.

Szakmai munka

Intézményünkben a Helyi Pedagógiai program alapján folyik a nevel-oktató munka. A Munkatervben előírt pedagógiai célok és feladatok megvalósítására változatlanul törekedtünk, a megjelölt működési rendtől nem tértünk el.

A törvényi változásoknak megfelelően aktualizáltuk a szakmai dokumentációinkat az SZMSZ, Házirend, Pandémiás tervet. Áttérünk a következő nevelési évtől az online csoportnapló vezetésére.

Az idei évben is az előre tervezett munkatársi megbeszélések fontosak voltak a testület életében. A közös munka, a közös gondolkodás összetartó, összekovácsoló ereje óriási. A munkaközösségek működését hatékonyabbá kell tenni, ezért azok átszervezésre kerültek. A veszélyhelyzet miatt a munkaközösségi értekezletek nem kerültek megtartásra.

Intézményünk rendszeresen fogad főiskolai hallgatókat szakmai gyakorlat teljesítésére, ez azonban idén elmaradt, csak online megbeszélés folytattunk.

Dajkai és pedagógiai asszisztens képzésben részt vevő hallgatókat is tanultak nálunk. Az idei évben 2 pedagógiai asszisztens tanuló végezte gyakorlati óráit óvodánkban.

Szakmai, módszertani előadásokat is szerveztünk, de a járványhelyzet miatt nem tudtuk megvalósítani terveinket.

Elvégzett feladatok:

- Nevelési értekezletek előkészítése
- Jogszabályi változások követése-megismertetése
- A nevelés aktuális kérdései, szemléletformálás - szülők, dajkák
- Esetmegbeszélések
- Ünnepekre való készülés, szervezési feladatok kiosztása
- Továbbképzések tapasztalatainak átadása
- Aktualitások megbeszélése

A belső ellenőrzési csoport aktívan végzi munkáját az intézmény óvodapedagógusainak önértékelésében. Idén 8 kollégára került volna sor, azonban a járvány helyzet miatt az ellenőrzések a nyári időszakra tolódtak. Az önértékelés első 5 éves ciklusa augusztus 31. napjával lezárult. Az 5 év alatt sikerült minden pedagógusunk önértékelését megvalósítani. A következő 5 éves ciklus megtervezése folyamatban van és az előző évek tapasztalatait szeretnénk beépíteni a következő tervezésbe.

Szakmai továbbképzések, konferenciák:

- 1 fő januárban nemzetiségi óvodapedagógusként végzett.
- 2 fő befejezte az óvodapedagógus alapképzést.
- júniusban 1 fő fejlesztőpedagógus és 1 fő hagyományörzés területen szerzett diplomát

Továbbra is célunk, hogy képezzük pedagógusainkat, és a nevelőmunkát segítőket, hogy szakmai tudásuk mindig naprakész legyen. A gyermekekkel való munkásságukat az aktuális törvényi szabályozásnak, elvárásoknak megfelelően végezzék.

Pedagógus életpálya, személyi változások:

1 pedagógus Antalné Huszár Zsanett október hónapban minősült, januártól Ped. II. fizetési kategóriába lépett.

1 pedagógus Siklósiné Burgermeister Judit feltöltötte portfólióját a Pedagógus II. eléréséhez, azonban a minősítésre csak október hónapban kerül sor.

Óvodai ünnepek, rendezvények és egyéb események összefoglalása

Az intézményünk által szervezett programoknál mindig figyelembe vesszük a gyermekek életkori sajátosságait. A tevékenységek szervezésénél különös figyelmet fordítunk a baleset megelőzésre. A gyermekek utaztatása során igyekszünk legegyszerűbb közlekedési eszközt választani.

Lehetőség szerint törekedtünk arra, hogy a telephelyek kooperáljanak egymással egy-egy gyerekprogram megvalósításánál a szülői munkaközösséggel együttműködve és bevonva a Nagymarosi Óvodáért Alapítványt is.

Intézményen belül a pedagógus kollektíva -több esetben- alkalmi verses-zenés előadásokkal örvendeztetni meg a gyerekeket, felnőtteket.

Megvalósult programjaink a 2020/2021-es évben a veszélyhelyzet miatt elmaradtak, vagy csak zártkörűen kerültek megrendezésre.

Program megnevezése	
Schwabenfest	elmaradt
Mártonnapi felvonulás	elmaradt
Mikulás	zártkörűen
Adventi kézműveskedés	elmaradt
Adventi vásár	elmaradt
Mindenki Karácsonya	elmaradt
Óvodai farsang	zártkörűen
Kiszebáb égetés	távolságtartással
Március 15.	elmaradt
Alapítványi bál	elmaradt
Mesekocsi Színház előadása	elmaradt
Ballagás	zártkörűen júniusban
Madárovi program	első két alkalom
Vonósnégyes koncert	ügyeletben
Pedagógusnapi rendezvény	júniusban
Évzáró	május végén és június elején került megrendezésre
Kézműveskedés városi rendezvényeken	augusztus 19. és 21.

Madarászovi, a Karate és az Ovi foci foglalkozások szeptemberben beindultak, azonban a járványhelyzet miatt novembertől megszűntek illetve online formában folytatódtak.

Kapcsolattartás

Az intézményünk folyamatos jó kapcsolatot tart fenn a partner intézményeinkkel, törekszünk a mindennapi problémák gyors, szakszerű megoldására.

Az elmúlt év során törekedtünk a gazdaságos, törvényeknek megfelelő hatékony intézményi működésre.

Az egységes szervezeti arculat kialakítása érdekében törekedtünk az elmúlt években az óvodai logóval ellátott munkaruha és védőruha beszerzésére, amely az előző és az idei évben még nem került beszerzésre. Tisztában vagyunk a fenntartó szorult anyagi helyzetével, azonban a jogszabályok köteleznek a védőruha biztosítására a balesetvédelmi veszélyeztettség és HACCP előírásoknak megfelelően. A védőruhák cseréje a 2020-as évben elmaradt, de egyeztetve a munkavédelmi szakemberrel a 2021-es év végére tervezzük a beszerzést. Ezzel megelőznénk, hogy munkahelyi baleset esetén a munkáltató és a fenntartó számon kérhető legyen.

Törekszünk a nyitott, kommunikáción alapuló együttműködésre a fenntartóval, szülőkkel, partnerintézményekkel, ennek érdekében olyan innovációs törekvéseket vezetünk be, melyek a partneri elégedettség és a szakmai munka színvonalának emelkedését biztosítja.

A COVID járvány miatti intézkedések sok esetben akadályozták a tervezett programok megvalósulását, de bízunk benne, hogy a helyzet normalizálódásával az intézmény újra szervezhet tágabb köröket is érintő rendezvényeket.

Nagymaros, 2021. augusztus 31.



Hetényi Andrea
intézményvezető

