



ELŐTERJESZTÉS – . (GVB-5.)

Nagymaros Város Önkormányzatának az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 3/2007. (IV. 3.) önkormányzati rendelete alapján



A napirendet tárgyaló ülés dátuma:

2019. november 21., 26.

A napirendet tárgyaló ülés:

PGB, Képviselő-testület

Az előterjesztést készítette:

Szokolnikovics Szilvia gazdasági vezető

Előterjesztő:

Dr. Horváth Béla jegyző

A napirendet tárgyaló ülés típusa-1:

nyílt / zárt

A napirendet tárgyaló ülés típusa-2:

rendes / rendkívüli

A határozat elfogadásához szükséges többség típusát:

egyszerű / minősített

A szavazás módja:

nyílt / titkos

A tárgyalandó témakör tárgya:

Önkormányzati alkalmazottak egyszeri béren kívüli juttatásáról döntés

1. A TÁRGYALANDÓ TÉMAKÖR TÁRGYILAGOS ÉS TÉNYSZERŰ BEMUTATÁSA

Tisztelt Képviselő-testület!

Nagymaros Város Önkormányzata a 2019. évi költségvetésről szóló 1/2019. (II. 8.) önkormányzati rendeletében a takarékos gazdálkodás jegyében szigorúan csak a jogszabályi kötelezettségeket figyelembe véve határozta meg költségvetési főszárait, kiemelt előirányzatait.

A költségvetésben megterveztük az alkalmazottak részére az egyszeri béren kívüli juttatás kiadásait, de a kifizetését a Képviselő-testület a gazdasági helyzet függvényében meghozandó döntésétől tette függővé. A szigorú és takarékos gazdálkodásnak, valamint a hatékony munkavégzésnek köszönhetően lehetőség nyílik dönteni a juttatásról.

Az egyszeri juttatásnál alkalmazottanként teljes évben fennálló jogviszony esetében 25 000 Ft összeggel számoltunk, amelyet intézményeken belül a vezető döntése alapján differenciáltan is meg lehet állapítani az alkalmazottak részére.

A korábbi évektől eltérően bérjellegű kifizetésnél kedvezőbb mértékben kizárólag SZÉP kártya alszámlára történő utalást lehet béren kívüli juttatásként kifizetni.

Az idei évben az óvoda kezdeményezésére az önkormányzat intézményeinél alkalmazottak szeptember hónaptól havi 10 000 Ft értékű cafeteria támogatásban részesültek, melynek kifizetése már megtörtént.

Az óvoda vezetője ettől függetlenül kérte a költségvetésben szereplő keret terhére jutalom vagy további cafeteria juttatás kifizetését, mivel az véleménye szerint a költségvetésükben szerepel.

A költségvetésben tervezettek szerint a következő javasolt felosztás szerint a költségkihatás a következők szerint alakulna:

Jutalom, vagy cafeteria juttatás/fő	
Önkormányzat	25.000,-
Közmunkások	10.000,-
Intézményi közmunkás	20.000,-
Polgármesteri Hivatal fizikai	10 000,-
Óvoda	25.000,-
Könyvtár, Művház	25.000,-
Gondozási Központ	25.000,-

Köztisztviselők	25.000,-
Mosoly CSGYSZ	25.000,-

A részmunkaidős, vagy nem teljes évet dolgozó munkatársak ennek megfelelően arányosan, időarányos mértékben részesülnének juttatásban.

1. verzió: közmunkásokkal

Fentieket figyelembe véve az összes, 106 fő alkalmazott mindösszesen **2 166 500 Ft** összegben kaphatna juttatást. Ebben az esetben 15 fő, SZÉP szerződéssel nem rendelkező munkavállaló (közmunkások és két fizikai alkalmazott) részére bruttó 158 000 Ft összegben adnánk jutalmat. Amennyiben a javasolt felosztás szerint nettó összegben adnánk részükre a juttatást, akkor ez az összeg 237 632 Ft, melynek főösszege **2 246 132 Ft** lenne.

2. verzió: közmunkások nélkül

Fentieket figyelembe véve közmunkások nélkül összesen 93 fő mindösszesen **2 043 500 Ft** összegben kaphatna juttatást, a két főnek bruttó összegben 35 000 Ft, nettó összegben adva 52 640 Ft kiadást jelentene, utóbbi esettel számolva a teljes kiadás **2 061 140 Ft**.

3. verzió: intézményi közmunkásokkal

Amennyiben kizárólag az intézményeknél dolgozó közmunkásoknak (4 fő) adunk juttatást, akkor 97 főnek a teljes kiadás **2 113 500 Ft** (bruttó jutalommal számolva), és **2 166 420 Ft** a nettó összeget felbruttósítva.

A juttatás előirányzata szerepel a költségvetésben.

A Mosoly Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Családi Bölcsőde kivételével a juttatás a 2019. évi intézményi költségvetés bér előirányzatába a jelenlegi teljesítés alapján belefér. Ennél az intézménynél, amelyet társulás tart fenn, ezzel az összeggel meg kell emelni az előirányzatot. Mivel az óvodánál magas összegű a bérmaradvány (6 millió forint) ezért akár onnan is át lehetne csoportosítani.

Az Óvodában azért ilyen nagy összegű a megtakarítás, mert nem tudott több óvónői munkakört betölteni, csak alacsonyabb bérköltségű alkalmazottal, és nem annyi időre, ahonnan terveztük.

2. ELŐZMÉNYEK, A TÁRGYALANDÓ TÉMAKÖRBEN HOZOTT KORÁBBI KÉPVISELŐ-TESTÜLETI DÖNTÉSEK, ÉS AZOK VÉGREHAJTÁSÁNAK ÁLLÁSA

- a 2019. évi költségvetésről szóló 1/2019. (II. 8.) önkormányzati rendelet
- 147/2019. (IX. 30.) számú határozat: az intézményekben 2019 szeptembertől havi 10 000 Ft összegű cafeteria juttatás (SZÉP kártya) biztosítása.

3. JOGSZABÁLYI HIVATKOZÁSOK

- 2000. évi C. törvény a számvitelről,
- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról.

4. KÖLTSÉGGIHATÁSOK, ILLETVE A KIADÁS FEDEZETÉT BIZTOSÍTÓ KÖLTSÉGVETÉSI SOR MEGNEVEZÉSE, JAVASLATOK

A döntésnek megfelelő, de a teljes költség a költségvetésben szerepel.

5. AZ ILLETÉKES BIZOTTSÁG VÉLEMÉNYE

A képviselő-testület ülésén kerül ismertetésre.

6. HATÁROZATI JAVASLAT

Nagymaros Város Önkormányzat Képviselő testületének .../2019. (XI. 26.) határozata

A Képviselő-testület az önkormányzat és intézményei alkalmazottai egyszeri béren kívüli juttatás megállapítására előterjesztett javaslatot az verzió alapján elfogadja.

A Képviselő-testület kéri a 2019. évi költségvetési rendelet és a döntés alapján a kifizetés iránti intézkedést.

Határidő: 2019. december 10.

Felelős: polgármester, gazdasági vezető

Nagymaros, 2019. november 20.



Szkolnikovics Szilvia
gazdasági vezető



Dr. Horváth Béla
jegyző