

BESZÁMOLÓ

2018-2019

NAGYMAROSI NAPKÖZIOTTHONOS ÓVODA



2019. szeptember

Működési feltételek

Személyi feltételek

	Jelenlegi létszám	Jogszabályi létszám
Intézményvezető	1 fő	1 fő
Óvodapedagógus	17 fő	20 fő
Pedagógiai asszisztens	6 fő	3 fő
Dajka	10 fő	10 fő
Óvodatitkár	1 fő	1 fő
Fűtő-karbantartó	1 fő	1 fő
Fizikai kisegítő (4 óra)	1 fő	1 fő
Összesen:	37 fő	37 fő

A rehabilitációs hozzájárulás fizetése alól mentesül a fenntartó, mivel az intézmény 2 fő megváltozott munkaképességű alkalmazottat foglalkoztat a törvényi szabályozásnak megfelelően.

Személyi változások az év folyamán:

- A magyar utcai telephelyről két kolléganő ment szülési szabadságra Bergmann-Molnár Ildikó dajka és Gutván-Kovács Linda óvodapedagógus, valamint nyugdíjas felmentési idejét kezdte Schindlerné Dajkó Mónika.
A dajkai állás betöltésre került Halász Csabáné személyében, de 2 fő óvodapedagógus pályázat nem járt eredménnyel. Egy pedagógiai asszisztent került felvételre és belső átszervezéssel, szintén pedagógiai asszisztens munkakörrel igyekszünk a feladatot ellátni.
- A Dózsa György utcai telephelyről két kolléganő ment szülési szabadságra Mihály Anett dajka és Juhász-Glázer Anita óvodapedagógus, illetve nyugdíjba vonult Heinczinger Istvánné. Felvételre került a Dózsa György úti telephelyre Dudásné Gazdik Kinga óvodapedagógus, Tóth-Marafkó Dóra pedagógiai asszisztens és Farkasné Balázs Melinda dajka.

Óvodapedagógusok:

Nevelőtestületünk jó közösséget alkot. Nyitott, befogadó, megújulásra kész testület. A pedagógusok megfelelő gyakorlattal rendelkeznek, nevelőmunkájukat a segítő, elfogadó, támogató attitűd jellemzi. Önálló, fejlődni tudó testület. A csoportokban folyó munkát a folyamatos együttműködés jellemzi. Olyan otthonos légkört alakítottunk ki, melyben a gyermekek mindenekfelett álló érdeke érvényesül, befogadó, elfogadó attitűddel.

Intézményünkön belül a dolgozói állomány folyamatosan cserélődik (gyes, nyugdíj okán) ép ezért az elmúlt évekhez képest több pályázat került kiírásra. A dajka pályázatok betöltése nem okoz nehézséget, de az óvodapedagógus állásokra kevés pályázat érkezik, így gyakran munkaátszervezéssel oldottuk meg a hiányt. Az országos óvodapedagógus hiány elérte intézményünket is, ami jelentős többletterhet rótt az intézményben stabilan dolgozó kollegákra.

Jelentős adminisztrációs terhet jelent a belső ellenőrzési rendszer működtetése, hisz informatikai háttérrel kíván, ami intézményünkben kissé elavult. Továbbra is szükségünk lenne laptopokra jogtiszta szoftverekkel.

Nevelő és oktató munkát segítő munkatársak:

A dadus nénik összeszokott közösséget alkotnak. Elfogadják a közösen kialakított értékrendünket, jól képviselik azokat, a szerint dolgoznak. Ismerik, és többnyire látják is szerepüket a nevelőmunka folyamatában. Megbízható, gyermekszerető tagjai közösségünknek.

Tálalókonyháink a HACCP előírások betartásával működnek és a kollegák folyamatosan adminisztrálják az ezzel kapcsolatos dokumentációkat.

A NOKS differenciált béremelését az intézményben elvégzett értékelő felmérés alapján végeztük el, melynek eredményéről tájékoztattuk az érintetteket és meghatároztuk a fejlesztendő területeket.

A pedagógia asszisztensek feladata a sajátos nevelési igényű gyermekek személyes gondozása, illetve az óvodapedagógus támogatása az integrálás folyamatában. Az óvodapedagógus hiány miatt többlet feladatot önállóan is ellátnak a pedagógiai asszisztensek.

Az alkalmazotti közösség fejlesztése

A mindennapi élet során, és a tervezett óvodapedagógusi, illetve dajkai értekezleteken is hangsúlyt fektettünk egy nyitott, befogadó, megújulásra kész testület kialakítására. A testületépítés fontos eleme a közösen megélt események, amelyek megtörik a mindennapok feszült tempóját: a közös kirándulások, nyugdíjasok búcsúztatása. Pedagógus napi kirándulásunk a fenntartó támogatásával valósult meg. Törekszünk a nagyobb események együttes megrendezésére, amely segíti a kollegák közötti együttműködést.

Különösen nagy hangsúlyt helyezünk a szemléletalkotásra – az önértékelések jelentőségére, mely szerves része az életpályamodell megvalósulásának.

Az intézményben törekszünk az egységes arculat kialakítására, a munkaruhákra felkerült az óvoda jelképe.

A karbantartó a fizikai kisegítő munkatárssal közösen gondozzák a 3 település udvarait, faültetéssel, fűnyírással és folyamatos kerti munkálatokkal. Közösen végzik az intézményen belüli olyan karbantartási feladatokat, amelyek biztonsági előíráshoz nem kötöttek illetve szakmunkát nem igényelnek.

Az óvodatitkár számítógépes szakértelmével támogatja az intézményen belüli tanügyigazgatási és pedagógiai feladatok informatikai megvalósítását. Részt vesz az intézményi feladatok szervezésében és lebonyolításában. Kezeli az alkalmazotti és a tanulói rendszereket és dokumentumokat.

Tárgyi feltételek

Az év folyamán szükségessé vált a balesetveszélyes, tönkrement eszközök, gépek cseréje megtörtént.

Épületeinkben nem került kialakításra tároló helyiség, ezért szükségesnek tartanánk beépített ill. fali szekrények, polcok beszerzését. A Dózsa György és Magyar utcai épületekben gondot okoz a felnőtt öltözőhelyiség hiánya.

Az épület és azzal összefüggő műszaki karbantartások az év folyamán folyamatosan történnek (pl. Elsővölgyi óvoda kerítésének javítása és a beázás okának keresése). Az elsővölgyi

óvodában a melegvíz ellátás megoldásra került egy nagyobb kapacitású elektromos bojler beépítésével. A magyar utcai telephelyen továbbra is fennáll a melegvízellátás hiányossága. A téli hónapokban problémát okozott az Elsővölgyi telephely fatüzelésű kazánjának munkaidőn túli, hétvégi illetve munkaszüneti napokon való üzemeltetése, mert hőmérséklet függvényében folyamatos működés szükséges. A probléma abból adódik, hogy nem találtunk kiegészítő munkaerőt erre a feladatra.

A Dózsa György utcai telephely idén nyáron egy újabb pályázat keretén belül megújul. A zavartalan működés érdekében a gyermekcsoportok átszervezésre kerültek az ellátást igénylő gyermekek másik telephelyen lettek elhelyezve. Az ütemezett munkálatok az iskolai nyári szünet idejére estek, ezért nem volt szükség az óvoda átköltöztetésére. A fenntartóval és a szülőkkel való kommunikáció értekezleteken és elektronikus úton is megtörtént, ami segítette az együttműködést és a szülők támogatását ebben a helyzetben. Megújult a homokozó deszkaülökéje.

Az év elején jelzett technikai problémát elhárították a Dózsa György utcai telephelyen beépített gázkazánnál, de a bent lévő vegyes tüzelésű kazán üzemképtelen, többször jeleztem, hogy megoldásra lenne szükség.

A NÉBIH ellenőrzések alkalmával készült intézkedési tervek alapján megvalósult az élelmiszerbiztonsági előadás.

Minhárom telephelyen folyamatosan működik a rovarirtás szakember bevonásával. NÉBIH előírásoknak megfelelően a Dózsa György úti telephelyen áthelyezésre került a mosógép a konyhából.

Az elsővölgyi óvodában felújításra került az egyik homokozó. A szétrohadt deszkakeret helyett téglából épített ülökét kaptak a gyerekek, melyre deszkaülőke került és fölé fából pergola, árnyékoló készült. Ennek anyagköltségét a fenntartó az óvoda alapítványa és szülői adományok fedezték, az elkészítése belső dolgozói munka, összeszerelésében a szülők voltak segítségünkre. Sajnálatos módon a másik homokozó kerete is szétesett. Ennek felújítását a 2020-as költségvetési évbe tervezzük.

A további árnyékosítás érdekében az udvarra több facsemete került beültetésre a „Tiszta udvar, rendezés ház” cím nyerteseinek felajánlásaiból és az óvoda költségvetéséből.

A Magyar utcai székhely udvarának rendezése egyre sürgetőbb feladat. Szülői támogatással elkészült az udvar rendezési terve, amely alapján a fenntartó pályázatot nyújthat be.

Az Elsővölgyi és Dózsa György utcai óvoda udvarán több mint 10 éve használatba lévő mászóka faszerkezete anyagában és statikailag is sérült, ezért cseréje sürgetővé vált.

A Dózsa György utcai telephely felső udvarában kialakított teraszos terület korlátja teljesen elkorhadt, nagyon instabil, ezért annak felújítása sürgető feladatunk a balesetmegelőzés érdekében.

Óvoda működése

Az óvoda megfelelt az Alapító Okiratban és az SZMSZ-ben meghatározottaknak, így a 2018/2019 es nevelési évben 10 csoporttal működünk. Óvodánk hétfőtől-péntekig reggel 6 órától 17 óráig tart nyitva.

Ssz.	Óvodai telephelyek	Csoportszám
1	Magyar u.	3
2	Elsővölgy u.	4
3	Dózsa Gy. u.	3
	Összesen:	10

Intézményünk sajátos nevelési igényű gyermeket is ellát, amelyhez speciális feltételrendszer korszerűsítésére van szükség, az ellátandó sajátos nevelési igények függvényében. Fontos lenne fejlesztést segítő eszközök és felszerelések beszerzésére, anyagi háttér biztosítására, ezért a költségvetésben szeretnénk erre forrást tervezni. Továbbá szükségét érezzük a személyi feltételek bővítésének is, lehetőség szerint óvodapszichológus illetve fejlesztőpedagógus 4-4 órás alkalmazására.

A gyermeklétszám alakulása:

A 2018/2019-es nevelési évre felvételt nyert 58 gyermek, ez a létszám a ki-be költözések függvényében változott.

	Magyar	Elsővölgy	Dózsa	Összesen
2017. október 1-jei létszám	57	81	52	190
2017/2018-as nevelési év végi létszám	60	86	63	209
2018. október 1-jei létszám	60	86	53	199
2018/2019-as nevelési év végi létszám	61	94	61	216
2019/2020-as nevelési év várható létszám	59	95	64	200

Az elmúlt évek során egyre növekvő gyermeklétszámmal dolgozunk, ami tükrözi az intézményben folyó munka megbízhatóságát és stabil szakmai színvonalát.

Jelenleg óvodánkban több különleges bánásmódot igénylő gyermek van, akik tanulási képességszavarral és/vagy magatartási problémával küzdenek, így ellátásuk speciális feladatot jelent az óvodapedagógusnak és a pedagógiai asszisztenseknek.

Kiemelt problémát jelent a diabéteszes gyermek ellátása, amit jeleztünk is a fenntartónak, de megoldás a mai napig nem született, így a felelősség maradt az ott dolgozókon. Hiányoljuk a védőnői részvételt, hisz jogszabályilag vele együttműködve kellene kezelni az esetet. Az óvodapedagógusok és a pedagógiai asszisztensek is leterheltek, mert olykor több feladatot, munkakört kell ellátniuk párhuzamosan, akár hónapokon keresztül a szakképzett munkaerőhiány miatt.

Gyermekeink iskola előkészítő és logopédiai fejlesztését a helyi PMPSZ látja el. Sajnálatos módon gyermekeink fejlesztésére egyre kevesebb idő jut. Mivel a Szakszolgálat több települést is gondoz, így a nagymarosi óvoda szükségleteit minimális keretek között tudja ellátni. Azt gondoljuk, hogy szakmai szempontból gyermekeink hátrányos helyzetbe kerülnek, mert nem, illetve nem olyan óraszámban kapják meg a fejlesztő foglalkozásokat, amennyire szükségük lenne. Szeretnénk, ha intézményünkben lehetőség lenne -akár rész munkaidőben is- logopédus, pszichológus, fejlesztő pedagógus szakember alkalmazására. Az Elsővölgyi telephely tornatermében heti 2 alkalommal van mozgásterápiás foglalkozás. A gyermekpszichológus hiányát egyre jobban érezzük, sok esetben a gyermek magatartási és személyiségfejlődési problémái hamarabb megoldódának szakember segítségével, ezért továbbra is keressük a megoldást, hogyan tudnánk ellátni ezt az óvodai feladatot.

Nevelői értekezletek, munkatársi megbeszélések

A 2018/19-es nevelési év során 3 nevelés nélküli munkanapot vettünk igénybe a törvény által engedélyezett 5 napból. Ezeken a napokon nevelői értekező keretén belül a munkaközösségek beszámoltak tevékenységükről, a továbbképzésen részt vett kollegák átadták megszerzett új ismereteiket. Megbeszéltük a felmerülő nehézségeket, programok szervezési kérdéseit. Megtörtént a dolgozók aktuális balesetvédelmi és étel-miszerbiztonsági képzése. Az intézményi önértékelés informatikai feladatai bemutatásra kerültek gyakorlati foglalkozásokon keresztül, annak érdekében, hogy a pedagógusok az Oktatási Hivatal által működtetett önértékelő felületet megismerjék és biztonságosan használni tudják.

Intézményünk télen az iskolai szünettel egyidőben volt zárva.

A nyári működési rendünk a következőképpen alakult: 3 hétig az intézmény zárva tartott a karbantartási/takarítási munkálatok miatt. A következő 4 hétben váltott telephelyen volt nyitva tartás. Két hétig a Magyar utcai telephely, utána pedig az Elsővölgy utcai telephely tartott nyitva. Ebben az időszakban minden ellátási igényt kielégítettünk a különböző telephelyekről érkezett gyerekek esetében is. Az utóbbi években azt tapasztaljuk, hogy az ügyeleti ellátást kevesebb szülő igényli. A kislétszám ellenére működtetni kell az intézményt, ami egyrészt gazdaságtalan, másrészt a dolgozói szabadságok kiadását sem tudjuk megvalósítani szorgalmi időn kívül és belül sem egyaránt. Szeretnénk a fenntartóval egyeztetni a hatékony nyári működés feltételeiről.

Szakmai munka

Intézményünkben a Helyi Pedagógiai program alapján folyik a nevel-oktató munka. A Munkatervben előírt pedagógiai célok és feladatok megvalósítására változtatlanul törekedtünk, a megjelölt működési rendtől nem tértünk el.

A törvényi változásoknak megfelelően közösen aktualizáljuk a szakmai dokumentációinkat, csoportnaplót szükség szerint módosítjuk.

Az idei évben is az előre tervezett munkatársi megbeszélések fontosak voltak a testület életében. A közös munka, a közös gondolkodás összetartó, összekovácsoló ereje óriási. A munkaközösségek működését hatékonyabbá kell tenni, ezért azok átszervezésre kerültek.

Intézményünk rendszeresen fogad főiskolai hallgatókat szakmai gyakorlat teljesítésére. Az idei évben örömkökre szolgált, hogy 3 óvodapedagógus szakos hallgató szakmai gyakorlatának helyet adhattunk mindhárom telephelyen. Az ilyen felkérések bizonyítják pedagógusaink magas fokú szakmai rákészültségét.

Dajkai és pedagógiai asszisztens képzésben részt vevő hallgatókat is tanultak nálunk. Az idei évben 6 dajka, és 1 pedagógiai asszisztens tanuló végezte gyakorlati óráit óvodánkban.

Szakmai, módszertani előadásokat is szerveztünk, így vendégünk volt Dr. Kocsis István, Dr. Gyarmathy Éva pszichológus és beindult a szülői beszélgető kör is, nevelési problémákat feldolgozva Garai Dóra pszichológus segítségével. Ezek a rendezvények szülők és pedagógusok együtt vettek részt és nyitott volt minden érdeklődő számára.

Elvégzett feladatok:

- Nevelési értekezletek előkészítése
- Jogszabályi változások követése-megismertetése
- A nevelés aktuális kérdései, szemléletformálás - szülők, dajkák
- Esetmegbeszélések
- Ünnepekre való készülés, szervezési feladatok kiosztása
- Továbbképzések tapasztalatainak átadása
- Aktualitások megbeszélése

A belső ellenőrzési csoport aktívan végzi munkáját az intézmény óvodapedagógusainak és vezetőjének önértékelésében. Idén 5 kollégára került sor, a többiek ellenőrzését jövő nevelési évre ütemeztük. Ezek a feladatok a pedagógusokat IKT eszközök használatára kötelezik, ezért szükséges a telephelyeken lévő számítógépek korszerűsítése.

Szakmai továbbképzések, konferenciák:

- 4 fő óvodapedagógus részt vett a Szurikáta Alapítvány által szervezett diabéteszes gyerekek ellátását támogató képzésen.
- Fridrik Judit elvégezte a Bárczi Gusztáv Gyógypedagógia Karát logopédia és tanulásban akadályozottak pedagógiája szakirányon.
- 3 fő elvégezte a AVFK képzését néphagyomány területen.
- 4 fő vett részt a Menedzser Praxis szervezésében „Középpontban a pedagógus” egynapos konferenciáján.
- 3 dajkánk önköltségen elvégezte dajkaképzőt
- szeptembertől tervezzük 2 kolléga beiskolázását fejlesztő pedagógia és néphagyomány területen az intézményi igényeknek való megfelelés érdekében.

Továbbra is célunk, hogy képezzük pedagógusainkat, és a nevelőmunkát segítőket, hogy szakmai tudásuk mindig naprakész legyen. A gyermekekkel való munkásságukat az aktuális törvényi szabályozásnak, elvárásoknak megfelelően végezzék.

Pedagógus életpálya, személyi változások:

Az Oktatási Hivatal által intézményvezetői (2018.10.04.) és intézményi tanfelügyeleti (2018.11.13.) ellenőrzés történt, mely az intézményvezetői és az intézményi működésben hibát nem talált, javaslataival segítette óvodánk továbbfejlődési irányának meghatározását.

Az 2018 februárjában Kovács Linda helyettesítőként került felvételre gyakornoki státuszba, minősítő vizsgája 2019. május 21.-én sikeresen lezajlott.

Pedagógus II. jelentkeztettünk két ember, melyből egy pedagógust (Antalné Huszár Zsanett) hagyott jóvá az Oktatási Hivatal.

2018. szeptemberétől 2 dolgozó folytatta tanulmányait óvodapedagógus szakon az Apor Vilmos Katolikus Főiskolán.

Óvodai ünnepek, rendezvények és egyéb események összegzése

Az intézményünk által szervezett programoknál mindig figyelembe vesszük a gyermekek életkori sajátosságait. A tevékenységek szervezésénél különös figyelmet fordítunk a baleset megelőzésre. A gyermekek utaztatása során igyekszünk legegyszerűbb közlekedési eszközt választani.

Lehetőség szerint törekedtünk arra, hogy a telephelyek kooperáljanak egymással egy-egy gyerekprogram megvalósításánál a szülői munkaközösséggel együttműködve és bevonva a Nagymarosi Óvodáért Alapítványt is.

Intézményen belül a pedagógus kollektíva -több esetben- alkalmi verses-zenés előadásokkal örvendezteti meg a gyerekeket, felnőtteket.

Megvalósult programjaink a 2018/2019-es évben:

Ssz.	Program megnevezése	Célcsoport
1.	Schwabenfest	gyerekek, szülők
2.	Hangverseny bérlet 4 alk.	nagycsoportos gyerekek
3.	Zöld Híd program – Területi hulladékszállítási problémák miatt lemondásra került.	nagycsoportos gyerekek
4.	A szobi PMPSZ szakmai napja 2018.09.28.	pedagógusok
5.	Mártonnapi felvonulás	gyerekek, szülők
6.	Mikulás	gyerekek
7.	Adventi kézműveskedés	gyerekek, szülők
8.	Adventi vásár	gyerekek, szülők
9.	Adventi gyertyagyújtás	gyerekek, szülők
10.	Mindenki Karácsonya	gyerekek, szülők
11.	Óvodai farsang	gyerekek
12.	Kútszentelés	gyerekek
13.	Kiszebáb égetés	gyerekek
14.	Március 15.	gyerekek
15.	Húsvéti készülődés	gyerekek, szülők
16.	Húsvét	gyerekek
17.	Alapítványi bál	szülők
18.	Mesekocsi Színház előadása	gyerekek
19.	„Mesél az ég” előadás a Művelődési házban	gyerekek
20.	A víz világnapja	gyerekek
21.	Gyerek és családi nap	gyerekek, óvodások és szüleik
22.	Városnéző kisvonatozás Vácon	Dózsa th. középső, nagy csoportos gyerekek
23.	Visegrádi kirándulás	Magyar utcai gyerekek
24.	Seholsziget kirándulás Nőtincsen	Elsővölgy nagycsoportos gyerekek
24.	Évzáró, Ballagás	gyerekek, szülők
25.	Madárovei program	gyerekek
26.	Pedagógusnapi kirándulás	óvodai dolgozók, nyugdíjasok
27.	Népi játékok kéthetente	gyerekek
28.	Elektromos hulladékgyűjtés	lakosság
29.	Kézműveskedés városi rendezvényeken	lakosság

30.	Rendőrségi felvilágosító oktatás	pedagógusok gyerekek
31.	Szülőklub megalakítása – és kéthavonkénti előadások szervezése	szakemberek, pedagógusok, szülők
32.	Szakmai képzés – Gyarmathy Éva előadása	pedagógusok, szülők
33.	Zöld napok rendezvénysorozaton való részvétel	fenntartó, óvoda dolgozói, szülők és gyermekek

Schwabenfest

Nagycsoportosaink közös tánccal léptek fel, melynek begyakorlását a 3 telephely német nemzetiségi óvodapedagógusai készítették elő.

Adventi vásár

Sikerét bizonyítja, hogy a szülői munkaközösséggel együttműködve a Mesekocsi Színház előadása a Kiskakas gyémánt félkrajcárja címmel is megvalósulhatott.

Az Alapítványi bál

Évek óta intézményünk alapítványa által megszervezésre kerülő városi rendezvény az óvodai bál. Azonban idén átszervezésre került a szülői igények figyelembevételével a farsangi időszakra az SZMK bevonásával. A program a teljes kollektíva aktív részvételével valósult meg.

A rendezvény struktúrája is változott a színvonal emelése érdekében épp ezért látjuk, hogy egyre nagyobb az érdeklődés a rendezvény iránt.

Nagy örömeinkre és meglepetésünkre a Nagymarosi Német Nemzetiségi Önkormányzat jelentős anyagi támogatásban részesítette óvodánkat, kaptunk 3 fényképezőgépet, egy hordozható hangfalat és egy projektort. Ezek az eszközök hozzájárulnak az óvodai élet modernizálásához és az előírt IKT eszközök alkalmazásához az óvodai nevelésben.

Szülői kezdeményezésre elindult mindhárom telephelyen az angol nyelvoktatás. Heti 1 alkalommal önkéntes jelentkezések alapján délutánonként vesznek részt a gyerekek a foglalkozáson.

Idén is megszerveztük az óvodai alapítványunk javára az elektromos hulladékgyűjtési akciónkat.

Negyedik alkalommal vettünk volna részt nagycsoportos gyermekeinkkel a Zöld Híd Kft. által szervezett hulladékgazdálkodási oktató projekten, ami sajnálatos módon elmaradt. Az intézmény a szemlélet megerősítése érdekében áttért a szelektív hulladékgyűjtésre és részt vettünk a fenntartó által szervezett Zöld napok rendezvénysorozatán.

Nagy sikerrel vettünk részt az iskola által szervezett papírgyűjtési akcióban, melynek bevételén játékokat vásároltunk.

Ebben az évben először mindhárom telephely együtt rendezte meg az óvodai alapítvány támogatásával a gyerek- és a családinapot a városi futballpályán. A nagy sikerre való tekintettel a következő években is szeretnénk ezt a szokást bevezetni, mert a szülői visszajelzések alapján tetszett nekik az új kezdeményezés.

Az óvodai alapítvány több pályázaton indult, melyből 2 projekt már nyertes.

Kapcsolattartás

Nagymaros Város Önkormányzata

Fenntartóval mindennapos jó kapcsolatra törekedtünk. Rendszeres egyeztetésre, tájékoztatásra mind szakmai, pénzügyi és szervezési kérdésekben sort kerítettünk. Fenntartó kérésére rendezvényeiken aktívan részt vállaltunk. A továbbiakban fontosnak tartjuk az egymás közötti kommunikáció javítását. Jelentősen javult a kapcsolatunk az Önkormányzat Városüzemeltetési csoportjával. Több probléma esetén is megkérdezték véleményünket és egyre jobban kooperálunk a felmerülő problémák megoldásában.

Német nemzetiségi területen is együttműködésre törekszünk, gyermekeinket felkészítettük a rendezvényeken való szereplésre.

SZMK

Törekszünk a szülőkkel, családokkal való kapcsolattartás és kommunikáció minőségi javítására. Megpróbáljuk a szülői igényeket, elvárásokat és saját értékrendünket, elkötelezettségünket összehangolni. A minőségi munka elengedhetetlen része, hogy közvetlen partnereinktől folyamatos jelzéseket kapjunk, és azokra reagálva folytassuk nevelőmunkánkat. A 3 óvodai épület SZMK tagjai összefogásának köszönhetően sikerült több program megvalósítása a nevelési időn belül. Jelentősen bővült az idei évben azoknak a tevékenységeknek, programoknak a köre, amelyekben a szülőket is bevontuk. A belső pedagógus/vezető és intézményi ellenőrzés folyamán a szülők aktívan részt vettek az értékelésben.

Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat

A Szobi Tagintézmény által biztosított gyógypedagógussal, logopédussal szorosan együtt dolgoztunk, együtt gondolkodtunk. A logopédus óraszámja az átszervezést követően sajnálatos módon kevesebb lett.

Az idei év során óvodapszichológus iránti igény merült fel több esetben is, sajnálatos módon ezt az ellátást nem tudtuk biztosítani.

Felmerült az a szülői igény, hogy a munkaidő alatt nem tudják a gyermekeiket a szakszolgálat épületébe vinni, ezért törekedjünk arra, hogy ezek a fejlesztések az óvoda épületén belül valósuljanak meg. Felvettük a kapcsolatot az intézmény vezetőjével a helyzet megoldása érdekében.

Nagymarosi Kittenberger Kálmán Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola

Rendszeresen részt veszünk az iskola által szervezett programokon a gyermekekkel. Az óvoda-iskola átmenet megkönnyítése érdekében a nagycsoportosaink több alkalommal is találkozhattak a tanítónénikkal. Meglátogattak minket óvodai tevékenység közben, valamint mi is elmentünk iskolába, hogy a 4. osztályos tanulók átadják nekünk az osztálytermüket.

Egészségügyi partnerek:

Védőnő – létszámhiány miatt nem volt zökkenőmentes a kapcsolattartás.

Gyermeorvos – A nagycsoportosok iskolaérettségi vizsgálata lezajlott, azonban idén elmaradtak a kis- és középsőcsoportosok vizsgálata.

Fogorvos – idei évben fogorvosi vizsgálat nem volt.

Üzemorvos – A kötelező alkalmassági és szűrővizsgálatok lezajlottak.

Mosoly Család- és Gyermekegészségügyi Szolgálat, Családi Bölcsőde

Az általuk működtetett gyermekvédelmi jelzőrendszer kapcsán szorosan együttműködtünk. A nehézségekkel küzdő családok érdekében folyamatos kommunikációt tartottunk fel.

A kapcsolattartás az év folyamán folyamatos volt. A tőlük érkező gyermekek könnyen beilleszkedtek a csoportba. Az információáramlásnak köszönhetően már felkészülten tudtuk fogadni a gyermekeket.

Városi Könyvtár és Művelődési Ház

Rendszeres kapcsolatban álltunk, programjaikon örömmel vettünk részt. Több alkalommal biztosították részünkre a termeket, felszerelésüket, óvodai rendezvények kulturált megvalósításához. Ilyen volt például a színházi előadás, adventi vásár és az óvodai bál.

A nagycsoportosokkal meglátogattuk a könyvtárat, hogy a gyermekek megismerkedjenek az ottani lehetőségekkel. A könyvtárosok örömmel fogadtak, és felkészülten várták a csoportokat.

Mátyás Király Nonprofit Kft. – A napi létszám alakulása miatt napi kapcsolatban vagyunk. A menüvel kapcsolatos észrevételek kapcsán folyamatosan konzultálunk egymással. Több probléma is felmerült az ételek változatosságát és minőségét illetően, amit jeleztünk az intézmény vezetőnek. Továbbá a NÉBIH ellenőrzés során feltárt adminisztrációs hiányosságok is jelzésre kerültek.

Egyház – Az év eleji szülői igényfelmérés után nem jelentkezett igény erre a feladatellátásra.

Az elmúlt év során törekedtünk a gazdaságos, törvényeknek megfelelő hatékony intézményi működésre. Az egységes szervezeti arculat kialakítása érdekében továbbra is óvodai logóval ellátott munkaruhát kaptak a dolgozók. Törekszünk a nyitott, kommunikáción alapuló együttműködésre a fenntartóval, szülőkkel, partnerintézményekkel, ennek érdekében olyan innovációs törekvéseket vezetünk be, melyek a partneri elégedettség és a szakmai munka színvonalának emelkedését biztosítja.

Nagymaros, 2019. szeptember 5.



Gerstmayer Judit
intézményvezető