

BESZÁMOLÓ

2017-2018

NAGYMAROSI NAPKÖZIOTTHONOS ÓVODA



2018. szeptember

Működési feltételek

Személyi feltételek

Intézményvezető	1 fő
Óvodapedagógus	20 fő
Pedagógiai asszisztens	3 fő
Dajka	10 fő
Óvodatitkár	1 fő
Fűtő-karbantartó	1 fő
Fizikai kisegítő (4 óra)	1 fő
Összesen:	37 fő

Személyi változások az év folyamán:

- az Elsővilági telephelyen pipacs csoportból Hámori Tiborné nyugdíjba vonult és helyére Horváthné Szabó Tünde gyeken lévő kolléganő tért vissza.
- 2018 május elejétől Mojzes Péterné tartósan távol volt, majd május 10.-től felmentési idejét tölti, helyettese felvételre került.
- 2018 nyarán 2 kolléga is távozott,- egyik családi okok miatt, a másik lakóhelyéhez közel kapott álláslehetőséget-helyükre pályázati úton 2 új kolléga került felvételre ebből ketten augusztusban, ketten pedig szeptember 01-vel.
- A Dózsa György úti telephelyen Dobronay Katalin helyére felvett helyettesítő dajka szintén állapotos lett, ezért az ő állása is pályázati úton lett betöltve 2018.08.13-tól (1 fő).
- A Magyar utcai székhelyen Honti Hajnalka 2017. decemberében szülési szabadságra ment, helyettese felvételre került.
- Siklósiné Burgermeister Judit gyesről tért vissza.
- Matuk- Zeller Anett 2018. januárjától szintén gyedre ment, helyére Kovács Linda gyakornok került felvételre.
- Dubniczky Istvánné tartós távolléte miatt Makrai Mónika lett felvéve a dajkai feladatok ellátására.

Óvodapedagógusok:

Nevelőtestületünk jó közösséget alkot. Nyitott, befogadó, megújulásra kész testület. A pedagógusok megfelelő gyakorlattal rendelkeznek, nevelőmunkájukat a segítő, elfogadó, támogató attitűd jellemzi. Önálló, fejlődni tudó testület. A csoportokban folyó munkát a folyamatos együttműködés jellemzi. Olyan otthonos légkört alakítottunk ki, melyben a gyermekek mindenekfelett álló érdeke érvényesül, befogadó, elfogadó attitűddel.

Jelentős adminisztrációs terhet jelent a belső ellenőrzési rendszer működtetése, hisz informatikai háttérrel kíván ami intézményünkben kissé elavult. Szükségünk lenne laptopokra.

Nevelőmunkát segítő munkatársak

A dadus nének összeszokott közösséget alkotnak. Elfogadják a közösen kialakított értékrendünket, jól képviselik azokat, a szerint dolgoznak. Ismerik, és többnyire látják is

szerepüket a nevelőmunka folyamatában. Megbízható, gyermekszerető tagjai közösségünknek.

2017-ben a Magyar utcai és a Dózsa Gy. úti telephelyen is NÉBIH ellenőrzés történt, amely hiányosságokat tárt fel. Ennek megoldására a dolgozók szakirányú előadáson vettek részt. A problémák megoldására intézkedési terveket dolgoztunk ki, melynek ellenőrzése a következő év feladata lesz.

A NOKS differenciált béremelését az intézményben elvégzett értelmelő felmérés alapján végeztük el, melynek eredményéről tájékoztattuk az érintetteket és meghatároztuk a fejlesztendő területeket.

A pedagógia asszisztensek feladata a sajátos nevelési igényű gyermekek személyes gondozása illetve az óvodapedagógus támogatása az integrálás folyamatában.

Az alkalmazotti közösség fejlesztése

A mindennapi élet során, és a tervezett óvodapedagógusi, illetve dajkai értekezleteken is hangsúlyt fektettünk egy nyitott, befogadó, megújulásra kész testület kialakítására. A testületépítés fontos eleme a közösen megélt események, amelyek megtörik a mindennapok feszült tempóját: a közös kirándulások, nyugdíjasok búcsúztatása. Pedagógus napi kirándulásunk a fenntartó támogatásával valósult meg.

Különösen nagy hangsúlyt helyezünk a szemléletalkotásra – az önértékelések jelentőségére, mely szerves része az életpályamodell megvalósulásának.

Az intézményben törekszünk az egységes arculat kialakítására, a munkaruhákra felkerült az óvoda jelképe.

Tárgyi feltételek

Az év folyamán szükségessé vált a balesetveszélyes, tönkrement eszközök, gépek cseréje.

Épületeinkben nem került kialakításra tároló helyiség, ezért szükségesnek tartanánk beépített ill. fali szekrények, polcok beszerzését.

Az épület és azzal összefüggő műszaki karbantartások az év folyamán folyamatosan történnek (pl. Elsővölgyi óvoda kerítésének javítása és a beázás okának keresése illetve napelem beüzemelése). A mindhárom telephelyen fennálló melegvízellátás hiányosságait még nem sikerült megoldani az első, és egyre égetőbb lenne hisz a NÉBIH jelentés és kiemelte.

A téli hónapokban problémát okozott az Elsővölgyi telephely fatüzelésű kazánjának munkaidőn túli, hétvégi illetve munkaszüneti napokon való üzemeltetése. A probléma megoldására megbízási szerződéssel nyugdíjast alkalmaztunk kisegítésre.

A Dózsa Gy. úti 2017 es felújítások után az udvar rendezésére nem került sor, ez a szorgalmi időszakra tevődött. Szülői, fenntartói és dolgozói összefogással sikerült az udvart használható állapotba hozni. Szeretnénk jelezni, hogy az alsó udvar betonperemének kialakítása fokozottan balesetveszélyes a gyermekekre nézve.

Technikai problémák merültek fel a téli időszak idején az újonnan beépített gázkazánal, folyamatosan vizes a kazánház beton alja. A bent lévő vegyes tüzelésű kazán üzemképtelen, többször jeleztem, hogy megoldásra lenne szükség.

A Dózsa György utcai telephely újabb sikeres pályázatot nyert. A fenntartóval történt egyeztetés során megállapodtunk, hogy a tervezés és az előkészületek az év folyamán elkezdődnek, de a megvalósítás csak 2019. május után a zárási időszakra tolódik. A pályázatról és a részletekről a Polgármester úr értekezlet formájában tájékoztatta a szülőket, így a megbeszéltek szerint nincs szükség a telephely költözésére a Váci útra.

Mindhárom telephelyen a játszóhomok felújításra került, és a veszélyes fák és bozótok kivágásra kerültek.

Óvoda működése

Az óvoda megfelelt az Alapító Okiratban és az SZMSZ-ben meghatározottaknak, így a 2017/2018. as nevelési évben 10 csoporttal működünk. Óvodánk hétfőtől-péntekig reggel 6 órától 17 óráig tart nyitva.

Ssz.	Óvodai telephelyek	Csoportszám
1	Magyar u.	3
2	Elsővölgy u.	4
3	Dózsa Gy. u.	3
	Összesen:	10

Intézményünk sajátos nevelési igényű gyermeket is ellát, amelyhez speciális feltételrendszer korszerűsítésére van szükség, az ellátandó fogyatékoság függvényében. Fontos lenne fejlesztést segítő eszközök és felszerelések beszerzésére, anyagi háttér biztosítására, ezért a költségvetésben szeretnénk erre forrást tervezni.

A gyermeklétszám alakulása:

A 2017/2018-as nevelési évre felvételt nyert 52 gyermek, ez a létszám a ki-be költözések függvényében változhat.

	Magyar	Elsővölgy	Dózsa	Összesen
2016. október 1-jei létszám	58	63	48	169
2016/2017-os nevelési év végi létszám	60	74	56	190
2017. október 1-jei létszám	57	81	52	190
2017/2018-as nevelési év végi létszám	60	86	63	209
2018/2019-as nevelési év várható létszám	60	91	61	212

Az elmúlt évek során egyre növekvő gyermeklétszámmal dolgozunk, ami tükrözi az intézményben folyó munka megbízhatóságát és stabil szakmai színvonalát. Jelenleg óvodánkban több tanulási képességzavarral és magatartási problémával küzdő gyermeket látunk el, ami speciális feladatot jelent az óvodapedagógusnak és a pedagógiai asszisztenseknek.

Gyermekeink iskola előkészítő és logopédiai fejlesztését a helyi PMPSZ látja el. Sajnálatos módon gyermekeink fejlesztésére egyre kevesebb idő jut. Mivel a Szakszolgálat több települést is gondoz, így a nagymarosi óvoda szükségleteit minimális keretek között tudja

ellátni. Azt gondoljuk, hogy szakmai szempontból gyermekeink hátrányos helyzetbe kerülnek, mert nem, illetve nem olyan óraszámban kapják meg a fejlesztő foglalkozásokat, amennyire szükségük lenne. Szeretnénk ha intézményünkben lehetőség lenne -akár rész munkaidőben is- szakember alkalmazására.

Az elmúlt tanévben a gyermekek részére heti rendszerességgel volt fejlesztő foglalkozás a PSZMP Csillag utcai épületében. Szülők jelezték, hogy gondot okoz nekik a délelőtti időpontokban a gyermekeiket oda és visszahozni az óvodába. A logopédiai ellátást igénylő gyermekek száma egyre nő, ezért szerencsésebb lenne a feladat az óvoda épületében valósulna meg.

Az Elsővílgyi telephely tornatermében heti 2 alkalommal van mozgásterápiás foglalkozást.

A nevelési évben nem sikerült gyermekpszichológust találnunk, aki ellátná az óvodai feladatokat, jelenleg a PMPSZ-szel kooperálva keresünk megoldást a következő tanévre.

Nevelői értekezletek, munkatársi megbeszélések

A 2017/18-as nevelési év során 3 nevelés nélküli munkanapot vettünk igénybe a törvény által engedélyezett 5 napból. Ezeken a napokon nevelői értekezlet keretén belül a munkaközösségek beszámoltak tevékenységükről, a továbbképzésen részt vett kollegák átadták megszerzett új ismereteiket. Megbeszéltük a felmerülő nehézségeket, programok szervezési kérdéseit. Megtörtént a dolgozók aktuális balesetvédelmi és élelmiszerbiztonsági képzése.

Intézményünk télen az iskolai szünettel egyidőben volt zárva.

A nyári működési rendünk a következőképpen alakult: 3 hétig az intézmény zárva tartott a karbantartási/takarítási munkálatok miatt. A következő 4 hétben váltott telephelyen volt nyitva tartás. Két hétig a Dózsa Gy. utcai telephely, utána pedig az Elsővílgy utcai telephely tartott nyitva. Ebben az időszakban minden ellátási igényt kielégítettünk a különböző telephelyekről érkezett gyerekek esetében is.

Szakmai munka

A 137/2018. (VII. 25.) Korm. rendeletnek megfelelően a Helyi Pedagógiai programunk módosításra került a nevelőtestület által. Jelentős tartalmi változtatásra nem volt szükség, a kiegészítések megtörténtek. A Munkatervben előírt pedagógiai célok és feladatok megvalósítására változatlanul törekedtünk, a megjelölt működési rendtől nem tértünk el.

A törvényi változásoknak megfelelően közösen aktualizáljuk a szakmai dokumentációinkat, csoportnaplót szükség szerint módosítjuk.

Az idei évben is az előre tervezett munkatársi megbeszélések fontosak voltak a testület életében. A közös munka, a közös gondolkodás összetartó, összekovácsoló ereje óriási. A munkaközösségek működését hatékonyabbá kell tenni, ezért azok átszervezésre kerültek.

Intézményünk rendszeresen fogad főiskolai hallgatókat szakmai gyakorlat teljesítésére. Az idei évben örömről számoltunk, hogy 3 óvodapedagógus szakos hallgató szakmai gyakorlatának helyet adhattunk mindhárom telephelyen. Az ilyen felkérések bizonyítják pedagógusaink magas fokú szakmai rákészségét.

Dajkai és pedagógiai asszisztens képzésben részt vevő hallgatókat is tanultak nálunk. Az idei évben 3 óvodapedagógus hallgató gyakorlatozott, 2 dajka, és 1 pedagógiai asszisztens tanuló végezte gyakorlati óráit óvodánkban.

Elvégzett feladatok:

- Nevelési értekezletek előkészítése

- Óvodapedagógusok munkaköri leírásának aktualizálása
- Jogszabályi változások követése-megismertetése
- A nevelés aktuális kérdései, szemléletformálás - szülők, dajkák
- Esetmegbeszélések
- Ünnepekre való készülés, szervezési feladatok kiosztása
- Továbbképzések tapasztalatainak átadása
- Aktualitások megbeszélése

A belső ellenőrzési csoport aktívan elkezdte munkáját az intézmény óvodapedagógusainak és vezetőjének önértékelésében. Idén 6 kollégára került sor, a többiek ellenőrzését jövő nevelés évre ütemeztük. Ezek a feladatok a pedagógusokat IKT eszközök használatára kötelezik, ezért szükséges a telephelyeken lévő számítógépek korszerűsítése.

Szakmai továbbképzések, konferenciák:

- 2 fő óvodapedagógus részt vett a Szurikáta Alapítvány által szervezett diabéteszes gyerekek ellátását támogató képzésen.
- Fridrik Judit elvégezte 4. évfolyamát a Bárczi Gusztáv Gyógypedagógia Karán.
- Bakó Csenge elvégezte az ELTE zeneterapeuta módszerspecifikus szakirányú szakot, és zeneterapeuta szakképesítést szerzett.
- Siklósiné Burgermeister Judit elvégezte a „Játékra fel!” 60 órás továbbképzésen.
- Schindlerné Dajkó Mónika részt vett a II. Nemzetközi Kisgyermek-nevelési konferencián.
- Marosi Katalin megszerezte a „Agresszió és konfliktuskezelés óvodapedagógusoknak” 30 órás tanúsítványt.

Továbbra is célunk, hogy képezzük pedagógusainkat, és a nevelőmunkát segítők, hogy szakmai tudásuk mindig naprakész legyen. A gyermekekkel való munkásságukat az aktuális törvényi szabályozásnak, elvárásoknak megfelelően végezzék.

Pedagógus életpálya, személyi változások:

Az 2018 februárjában Kovács Linda helyettesítőként került felvételre gyakornoki státuszba. Az OH rendszerbe jelentkeztetése megtörtént, minősítő vizsgája 2019. május 30-ig esedékes. Pedagógus II. sikeres minősítő vizsgát tett Hetényi Andrea 2018 februárjában. 2018. szeptemberétől 1 dajka dolgozó folytatja tanulmányait óvodapedagógus szakon az Apor Vilmos Katolikus Főiskolán.

Óvodai ünnepek, rendezvények és egyéb események összefoglalása

Az intézményünk által szervezett programoknál mindig figyelembe vesszük a gyermekek életkori sajátosságait. A tevékenységek szervezésénél különös figyelmet fordítunk a baleset megelőzésre. A gyermekek utaztatása során igyekszünk legegyszerűbb közlekedési eszközt választani.

Lehetőség szerint törekedtünk arra, hogy a telephelyek kooperáljanak egymással egy-egy gyerekprogram megvalósításánál a szülői munkaközösséggel együttműködve.

Intézményen belül a pedagógus kollektíva alkalmi verses,- zenés előadásokkal örvendezteti meg a gyerekeket, felnőtteket.

Megvalósult programjaink a 2017/2018-as évben:

Ssz.	Program megnevezése	Célcsoport
1.	Schwabenfest	gyerekek, szülők
2.	Hangverseny bérlet 4 alk.	nagycsoportos gyerekek
3.	Zöld Híd program	nagycsoportos gyerekek
4.	A szobi PMPSZ Logopédiai előadása	pedagógusok, szülők
5.	Mártonnapi felvonulás	gyerekek, szülők
6.	Mikulás	gyerekek
7.	Adventi kézműveskedés	gyerekek, szülők
8.	Adventi vásár	gyerekek, szülők
9.	Adventi gyertyagyújtás	gyerekek, szülők
10.	Mindenki Karácsonya	gyerekek, szülők
11.	Óvodai farsang	gyerekek
12.	Kútszentelés	gyerekek
13.	Kiszebáb égetés	gyerekek
14.	Március 15.	gyerekek
15.	Húsvéti készülődés	gyerekek, szülők
16.	Húsvét	gyerekek
17.	Alapítványi bál	szülők
18.	Német Színház	gyerekek
19.	Dobay Márti Színjáték tér előadása	gyerekek
20.	A víz világnapja	gyerekek
21.	Gyereknap- időjárás miatt őszi időszakra átrakásra került	gyerekek, leendő óvodások és szüleik
22.	Gyadai Tanösvény	gyerekek
23.	Medvepark és Királyréti kirándulások	gyerekek
24.	Évzáró, Ballagás	gyerekek, szülők
25.	Családi nap	gyerekek, szülők
26.	Pedagógusnapi kirándulás	óvodai dolgozók, nyugdíjasok
27.	Népi játékok kéthetente	gyerekek
28.	Elektromos hulladékgyűjtés	lakosság
29.	Kézműveskedés városi rendezvényeken	lakosság
30.	Rendőrségi felvilágosító oktatás	pedagógusok gyerekek

Schwabenfest

Nagycsoportosaink közös tánccal léptek fel, melynek begyakorlását a 3 telephely német nemzetiségi óvodapedagógusai készítették elő.

Adventi vásár

Sikerét bizonyítja, hogy a szülői munkaközösséggel együttműködve a Dobay Márti Színjáték tér előadása a Ludas Matyi címmel is megvalósulhatott.

Az Alapítványi bál

Évek óta intézményünk által megszervezésre kerülő városi rendezvény az óvodai bál.

Azonban idén átszervezésre került a szülői igények figyelembevételével a farsangi időszakra az SZMK bevonásával. A teljes kollektíva aktív részvételével valósult meg. A rendezvény struktúrája is változott a színvonal emelése érdekében.

Idén is megszerveztük az óvodai alapítványunk javára az elektromos hulladékgyűjtési akciónkat.

Harmadik alkalommal vettünk részt nagycsoportos gyermekeinkkel a Zöld Híd Kft. által szervezett hulladékgazdálkodási oktató projekten. Az intézmény a szemlélet megerősítése érdekében áttért a szelektív hulladékgyűjtésre.

Nagy sikerrel vettünk részt az iskola által szervezett papírgyűjtési akcióban, melynek játékokat vásároltunk.

Három intézményi ill. alapítványi pályázaton indultunk, reméljük sikeresen!

Kapcsolattartás

Nagymaros Város Önkormányzata

Fenntartóval mindennapos jó kapcsolatra törekedtünk. Rendszeres egyeztetésre, tájékoztatásra mind szakmai, pénzügyi és szervezési kérdésekben sort kerítettünk. Fenntartó kérésére rendezvényeiken aktívan részt vállaltunk. A továbbiakban fontosnak tartjuk az egymás közötti kommunikáció javítását.

Német nemzetiségi területen is együttműködésre törekszünk, gyermekeinket felkészítettük a rendezvényeken való szereplésre.

SZMK

Törekszünk a szülőkkel, családokkal való kapcsolattartás és kommunikáció minőségi javítására. Megpróbáljuk a szülői igényeket, elvárásokat és saját értékrendünket, elkötelezettségünket összehangolni. A minőségi munka elengedhetetlen része, hogy közvetlen partnereinktől folyamatos jelzéseket kapjunk, és azokra reagálva folytassuk nevelőmunkánkat. A 3 óvodai épület SZMK tagjai összefogásának köszönhetően sikerült több program megvalósítása a nevelési időn belül. Jelentősen bővült az idei évben azoknak a tevékenységeknek, programoknak a köre, amelyekben a szülőket is bevontuk. Az belső pedagógus/vezető és intézményi ellenőrzés folyamán a szülők aktívan részt vettek az értékelésben.

Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat

A Szobi Tagintézmény által biztosított gyógypedagógussal, logopédussal szorosan együtt dolgoztunk, együtt gondolkodtunk. A logopédus óraszám az átszervezést követően sajnálatos módon kevesebb lett.

Az idei év során óvodapszichológus iránti igény merült fel több esetben is, sajnálatos módon ezt az ellátást nem tudtuk biztosítani.

Felmerült az a szülői igény, hogy a munkaidő alatt nem tudják a gyermekeiket a szakszolgálat épületébe vinni, ezért törekedjünk arra, hogy ezek a fejlesztések az óvoda épületén belül valósuljanak meg. Felvettük a kapcsolatot az intézmény vezetőjével a helyzet megoldása érdekében.

Nagymarosi Kittenberger Kálmán Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola

Rendszeresen részt veszünk az iskola által szervezett programokon a gyermekekkel. Az óvoda-iskola átmenet megkönnyítése érdekében a nagycsoportosaink több alkalommal is

találkozhattak a tanítónénikkel. Meglátogattak minket óvodai tevékenység közben, valamint mi is elmentünk iskolába, hogy a 4. osztályos tanulók átadják nekünk az osztálytermüket.

Egészségügyi partnerek:

Védőnő – mindennapos kapcsolattartás során hatékonyan tudunk együttműködni

Gyermekorvos – A nagycsoportosok iskolaérettségi vizsgálata lezajlott, azonban idén elmaradtak a kis- és középsőcsoportosok vizsgálata.

Fogorvos – idei évben fogorvosi vizsgálat nem volt.

Üzemorvos – A kötelező alkalmassági és szűrővizsgálatok lezajlottak.

Mosoly Család- és Gyermejjóléti Szolgálat, Családi Bölcsőde

Az általuk működtetett gyermekvédelmi jelzőrendszer kapcsán szorosan együttműködtünk. A nehézségekkel küzdő családok érdekében folyamatos kommunikációt tartottunk fel.

A kapcsolattartás az év folyamán folyamatos volt. A tőlük érkező gyermekek könnyen beilleszkedtek a csoportba. Az információáramlásnak köszönhetően már felkészülten tudtuk fogadni a gyermekeket.

Városi Könyvtár és Művelődési Ház

Rendszeres kapcsolatban álltunk, programjaikon örömmel vettünk részt. Több alkalommal biztosították részünkre a termeket, felszerelésüket, óvodai rendezvények kulturált megvalósításához. Ilyen volt például a színházi előadás, adventi vásár és az óvodai bál.

A nagycsoportosokkal meglátogattuk a könyvtárat, hogy a gyermekek megismerkedjenek az ottani lehetőségekkel. A könyvtárosok örömmel fogadtak, és felkészülten várták a csoportokat.

Mátyás Király Nonprofit Kft. – A napi létszám alakulása miatt napi kapcsolatban vagyunk. A menüvel kapcsolatos észrevételek kapcsán folyamatosan konzultálunk egymással. Több probléma is felmerült az ételek változatosságát és minőségét illetően, amit jeleztünk az intézmény vezetőnek. Továbbá a NÉBIH ellenőrzés során feltárt adminisztrációs hiányosságok is jelzésre kerültek.

Egyház – Az év eleji szülői igényfelmérés után a Magyar utcai székhelyen folyt heti 1 alkalommal katolikus hittan oktatás.

Az elmúlt év során törekedtünk a gazdaságos, törvényeknek megfelelő hatékony intézményi működésre. Az egységes szervezeti arculat kialakítása érdekében idén először óvodai logóval ellátott munkaruhát kaptak a dolgozók. A továbbiakban is törekszünk a nyitott, kommunikáción alapuló együttműködésre a fenntartóval, szülőkkel, partnerintézményekkel.

Nagymaros, 2018. augusztus 31.

Gerstmayer Judit
intézményvezető