

Nagymaros Város Önkormányzatának

13/2001. (XI.15.) Kt

RENDELETE

a Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek munkavégzéséről,

munka- és pihenőidejéről és egyéb juttatásairól

szóló

22/1995.(XII.15.) Kt rendelet módosításáról

Nagymaros Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 16. § (1) bekezdésében, valamint a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (Ktv.) 4. §-ában, valamint a Ktv. módosításáról szóló 2001. évi XXXVI. törvény 106. § (7) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek munkavégzéséről, munka- és pihenőidejéről és egyéb juttatásairól szóló 22/1995.(XII.15.) Kt számú önkormányzati rendelet (a továbbiakban Rend.) módosításáról a következő rendeletet alkotja.

A rendelet hatálya

1.§

A rendelet hatálya Nagymaros Város Önkormányzata Polgármesteri Hivatalának köztisztviselőire, ügykezelőire és fizikai alkalmazottaira terjed ki.

2. §

(1) A Rend a 1. § (1) bekezdése a következők szerint módosul:

„1. § (1) A rendelet hatálya Nagymaros Város Polgármesteri Hivatala köztisztviselőinek közszolgálati jogviszonyára, valamint ügykezelőinek és fizikai alkalmazottainak munkajogviszonyára terjed ki.”

(2) A Rend. 1. § (3) bekezdése helyébe a következők tartalmú bekezdés lép:

„(3) A határozott időre (helyettesítés céljából vagy meghatározott feladat elvégzésére) létesített közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőre, munkajogviszonyban álló ügykezelőre, fizikai alkalmazottra jogviszonyának fennállása alatt e rendelet 3., 7., 8. §-aiban foglaltak alkalmazhatók.”

(3) A Rend. 1. § (4) bekezdése hatályát veszti.

3. §

(1) A Rend. 2. § (1) bekezdése helyébe a következő tartalmú bekezdés lép:

„2. § (1) A hivatalban foglalkoztatott köztisztviselő a képviselő-testület SZMSZ-ében (9/1995.(VI.15.) Kt rendelet) és a Polgármesteri Hivatal Ügyrendjében meghatározott belső szervezeti tagozódás szerint (csoportvezetői munkaköri megnevezést) osztályvezetői megbízást, illetve a Ktv. 31. § (2) bekezdése előírásának meg nem felelő köztisztviselő csoportvezetői munkaköri megnevezést kaphat.”

(2) A Rend. 2. § (2) bekezdése helyébe a következő tartalmú bekezdés lép:

„(2) A vezetői megbízású, illetve a csoportvezető köztisztviselő munkaköri megnevezését a munkavégzés szakmai területe szerinti kifejezésből és (a csoportvezető) az osztályvezető, csoportvezető megjelölésből kell képezni.”

4. §

A Rend. 4., 5., 6. §-a hatályát veszti.

5. §

A Rend. 7. §-a hatályát veszti, helyébe a következő 7. § lép:

„A köztisztviselő díjazása

7. § (1) A képviselő-testület a köztisztviselői illetményalapot évente a költségvetésről szóló rendeletben, a helyi érdekegyeztetés keretében kialakított állásfoglalás, valamint az államigazgatásban érvényes illetményalap figyelembevételével állapítja meg a Ktv. 42. § (3) bekezdésében, valamint a 2001. évi XXXVI. törvény 103. (6) bekezdésében foglalt keretek között.

(2) A képviselő-testület a költségvetési rendeletben évente, a tárgyévre vonatkozóan egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek illetménykiegészítést állapíthat meg, melynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 30 %-a.

(3) A képviselő-testület a költségvetési rendeletben évente, a tárgyévre vonatkozóan illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi középfokú végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 10 %-a.

(4) A képviselő-testület a költségvetési rendeletben évente, a tárgyévre vonatkozóan vezetői illetménypótlékot állapíthat meg egységesen valamennyi vezetőre kiterjedően, amelynek mértéke a vezető alapilletményének 10 %-a.

(5) A polgármesteri hivatal ügykezelőinek, fizikai alkalmazottainak munkabérét a tárgyév február hónap végéig a köztisztviselők illetményalap-, illetménykiegészítés-, és illetménypótlék emelése átlagos mértékével azonos mértékben kell megemlí.

(6) A köztisztviselők – ideértve a polgármestert, alpolgármestert is – átmeneti anyagi gondjaik enyhítése érdekében évente egy alkalommal illetményelőlegben részesíthetők. Az illetményelőleg legmagasabb összege a központilag megállapított illetményalap 150 %-a. Illetményelőleg kifizetésére évente az illetményalap tízszeresének megfelelő összeg használható fel.”

6. §

(1) A Rend. 8. § (1) bekezdése, és (2) bekezdésében a „az (1) bekezdésben meghatározott juttatáson túlmenően” szövegrész hatályát veszti.

(2) A Rend. 8. (2) bekezdése helyébe a következő tartalmú bekezdés lép:

„(2) A jegyző a polgármester véleményének kikérésével évente legfeljebb két alkalommal, alkalmanként legfeljebb az egy havi illetmény mértékéig, a többletteljesítményen alapuló jutalomban részesítheti a (dolgozókat) polgármesteri hivatal köztisztviselőit, ügykezelőit, fizikai alkalmazottait.”

(3) A Rend. 8. (5) bekezdése helyébe a következő tartalmú bekezdés lép:

„(5) A köztisztviselő, ügykezelő, fizikai alkalmazott részére kifizetett jutalom éves összege nem haladhatja meg a köztisztviselő, ügykezelő, fizikai alkalmazott hathavi illetményét.”

7. §

A Rend. 9., 10. §-a hatályát veszti.

8. §

(1) A Rend. 11. § (1) bekezdése helyébe a következő tartalmú bekezdés lép:

„11. § (1) E rendelet 2001. november 15-én lép hatályba, de rendelkezéseit 2001. július 1-től kell alkalmazni.”


(2) A Rend. 11. (2). (4) bekezdése hatályát veszti.


9. §

Záró rendelkezések

(1) E rendelet 2001. november 15. napján lép hatályba, de rendelkezéseit 2001. július 1-től kell alkalmazni.


(2) Kihirdetéséről a 9/1995.(VI.15.) Kt. rendelet (SZMSZ) 33. §-ában foglaltak alapján a jegyző gondoskodik.


Zoltai Mihály
polgármester


Dr. Horváth Béla
jegyző

Záradék!

A rendelet 2001. november 15-én kihirdetésre került.


Dr. Horváth Béla
jegyző

INDOKOLÁS

*a Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek munkavégzéséről,
munka- és pihenőidejéről és egyéb juttatásairól
szóló
22/1995.(XII.15.) Kt rendelet módosításához*

A 2001. évi XXXVI. törvény 2001. július elsejei hatállyal átfogóan módosította a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvényt (Ktv.).

A módosításról szóló törvény 106. § (7) bekezdése alapján az önkormányzatnak a törvény hatálybalépésétől számított 120 napon belül a törvény új szabályainak megfelelően felül kell vizsgálni a Ktv. végrehajtásáról hozott rendeleteit.

A jogharmonizációs célú felülvizsgálat alapján készítettem el a módosító rendelet szövegét, és egyúttal a tervezett módosításokkal egységes szerkezetben az eredeti rendeletet.

A törvény több, eddig a képviselő-testület döntésétől (a költségek vállalásától) függő juttatást alanyi jogon járóvá tett, szabályozott, így azok rendeletben való szerepeltetése felesleges (mivel magasabb rendű jogszabály már szabályozza az adott tényállást).

Ezért veszti hatályát a rendelet ruházati költségterítésre, étkezési hozzájárulásra, tizenharmadik havi illetményre vonatkozó szabálya.

A 2. §-hoz

A rendelet hatályának módosítására azért volt szükség, mivel az ügykezelők és fizikai alkalmazottak közszolgálati jogviszony a törvény erejénél fogva, 2001. július 1. napján munkajogviszonyra alakult át.

Az 1. § (4) bekezdése azért veszti hatályát, mivel a polgármester, alpolgármester sajátos munkajogviszonyát külön törvény (1994. évi LXIV. törvény szabályozza). Az egyetlen, a rendeletben korábban érintett juttatásról, a részükre járó ruházati költségterítésről a köztisztviselőkkel azonos, vagy attól eltérő mértékben a költségvetési rendeletben lehet szabályozást adni.

A 3. §-hoz

A törvény egyértelműen leszabályozta, és 3000-10000 fő lakosságszámú településen lehetővé tette egy vezetői szint, az osztályvezetői kialakítását, azzal köztisztviselő megbízását. Vezető viszont csak az lehet, aki felsőfokú végzettséggel és közigazgatási szakvizsgával rendelkezik (a szakvizsga letételére a meglévő vezetőknek 3 évet adott).

Ezért tettem javaslatot a csoportvezetői munkaköri megnevezés megtartására, mivel azzal a nem osztály szintű elkülönült szervezeti egységek (pl. pénzügyön belül az adócsoport) vezetőit lehet megnevezni. Esetükben ez külön díjazást nem jelent.

A 4. §-hoz

A 4., 5., 6. §-a hatályát veszti, mivel azt a törvény részletesebben szabályozza, illetve a részletszabályok megalkotását a munkáltatói jogkör gyakorlója kötelességévé teszi, közszolgálati szabályzat megalkotása révén.

Az 5. §-hoz

A korábbi helyébe lépő 7. § meghatározza az illetményalap, illetménykiegészítés, vezetői illetménypótlék megállapításának szabályait. Szintén a törvény rendelkezik arról, hogy milyen keretek között lehet megállapítani az illetményalapot, illetve, hogy az illetménykiegészítés, illetménypótlék az ismételt megállapítás hiányában nem jár, annak összegével a köztisztviselő illetménye csökken. Így ennek rendeleti szabályozására nincs szükség.

A 6. §-hoz

A módosított 8. § a jutalmazás általános szabályait pontosítja, például a törvényben rögzített éves felső határral. A részletszabályok szintén a közszolgálati szabályban kerülnek kidolgozásra.

A 8. §-hoz


A rendelet hatályba lépésének pontosítására és szabályai visszamenőleges alkalmazására a törvény alapján kerül sor.

A törvény további szociális, jóléti, kegyeleti juttatások megállapítását is lehetővé tette, többek között a nyugdíjas köztisztviselők részére is (saját költségvetés terhére).

E szabályokra javaslatot a költségvetési tervezet függvényében, előirányzat összeg szükségletet megjelölve a költségvetési rendelet megalkotását megelőzően fogok tenni.

Mindezek alapján kérem a Tisztelt képviselő-testülettől a módosító rendelet elfogadását.

Nagymaros, 2001. november 8.


Dr. Horváth Béla
jegyző